

三洋化成工業株式会社 行動計画

三洋化成グループは、「人」中心の経営の実践により、従業員一人ひとりが会社とともに成長し、働きがいや幸せを実現できる会社でありたいと考えています。

これまで、「仕事」と「育児」の両立支援および女性の活躍支援等、職場環境整備に取り組んできました。今後も、更なる女性の活躍推進に取り組み、'23年度までに女性リーダー職比率15%以上、女性管理職比率6%以上を目標とし、女性管理職数の着実な増加に繋げていきます。

1. 計画期間 2021年4月1日 ～ 2024年3月31日 (3年間)

2. 当社の課題

課題1：管理職に占める女性割合が低い。また、管理職候補となる主任職以上の女性が少ない。
課題2：管理職を目指す女性が少ない。

3. 目標

目標1：女性リーダー職比率を15%以上とする。
目標2：女性管理職比率を6%以上とする。

4. 取組内容と実施時期

取組1：社員の意識改革を目的とした各種研修を継続実施する。

継続実施	新入社員、昇進昇格者へのダイバーシティ研修の実施
継続実施	育児休業復職者支援セミナーの実施
継続実施	社内報・イントラネットを通じた情報提供、社外への発信
2021年度	ダイバーシティ月間(週間)の創設

取組2：女性社員の意識改革を推進する。

継続実施	他社女性社員との交流会開催
継続実施	女性社員の社内外研修会参加
継続実施	女性役員との意見交換会実施、未来・遠未来道場への女性社員参加

取組3：計画的な配置・育成を強化する。

継続実施	育児休業中のキャリア形成支援
2021年度	女性育成のための計画的ローテーション
2022年度	メンター(サポーター)制度導入

取組4：社員の意識変化を調査する。

2021年度	全社員を対象としたアンケート調査の実施
--------	---------------------

以上