



Keidanren Women's Executive Network

# Leadership Mentor Program

信念を持って、  
イノベーションを起こす



経団連女性エグゼクティブ・ネットワーク

## 第5回リーダーシップ・メンター・プログラム

2016年12月21日 東京・大手町 経団連会館

### 不動産業界にイノベーションを

かつて日本の不動産業界は、キャピタルゲインありきで成り立っていた。ところがバブル崩壊後、土地神話が崩壊し、不動産市場そのものが壊れてしまいかねないほどの状態となった。そのような時期に1998年、社長に就任し、危機的状況を打破すべく、グローバルスタンダードであるインカムゲインで不動産価値を評価し市場を動かす不動産証券化市場いわゆる「J-REIT市場」の創設に尽力した。当初は、不動産の証券化に対する理解が進まず苦労したが、不動産のリーディングカンパニーである当社が業界を牽引し、不動産業界にイノベーションを起こしていくしかないと心に決めて取り組んだ。2016年に15周年を迎えたJ-REIT市場は、資産総額約15兆円の市場へと大きく成長した。

新しい時代の街づくりとして、2001年には旧防衛庁跡地を入札し、総延床面積56万㎡の複合型施設を備えた「東京ミッドタウン」を作った。新しい視点を取り入れたリアルな付加価値の創造を目指し、東京ミッドタウンの街づくりには女性の担当者をリーダーに据えて、商業テナントの選出から内装デザインに至るまで彼女たちのアイデアを積極的に取り入れた。今日、東京ミッドタウンは、“都会の上質

な日常”をテーマに年々価値を増すような“経年優化”の施設として皆様に支持されている。2017年に開業10年目を迎えるが、東京ディズニーランドに匹敵する年間3,000万人が来場している。

### リーダーは信念を持て

こうした経験を通して女性役員の皆さんに伝えたいことは、リーダーが「信念を持つ」ことの重要性である。J-REITも東京ミッドタウンも、「日本のため、東京のため、日本の不動産業の再生のため」という大きな志を持って取り組んだ。大局観を持って時代を読み、新しい商品やサービス、分野を生み出していくイノベーションを起こす力が必要である。リーダーに男女の区別はないが、女性は男性に比べて、直観力や究極的な公平性、コミュニケーション能力などに優れており、皆さんが女性であることの優位性も活かして欲しい。

皆さんは時代のフロントランナーであり、若い女性たちのロールモデルでもある。オフの時間の豊かさが仕事に繋がるので、オン・オフをしっかりと切り替えて活躍してほしい。また、これからは女性ばかりに活躍を求める時代ではなく、男性も変わらなければならない。今後も、人生の先輩として環境整備に努めていく。

### Mentor Profile

## 岩沙 弘道氏

(一社)日本経済団体連合会  
審議員会議長  
三井不動産(株) 代表取締役会長

1965年慶應義塾大学法学部卒業、1967年慶應義塾大学大学院法学研究科修了後、同年三井不動産に入社。1998年代表取締役社長就任、2011年代表取締役会長就任(現任)。不動産証券化協会会長や東日本高速道路会長等を務める。経団連では、2008～2012年に副会長、2012～2014年に副議長を務め、2014年6月に審議員会議長就任(現任)。

