

# 働き方改革アクションプラン

<b>会社名</b>	かどや製油株式会社	<b>従業員数</b>	③300人～999人
------------	-----------	-------------	------------

## ①長時間労働の是正（KPI）

- 2020年までに月平均の時間外労働時間数が30時間を超える社員をゼロにする
- 2020年までに月間の時間外労働時間が45時間を超える社員をゼロにする

## ①長時間労働の是正（行動計画）

- 方針の徹底、意識改革
    - 経営トップの定期的なメッセージを発信
    - 時間外申請の正しい申請方法についての啓発
    - 管理職のマネジメント強化(管理職による指導の徹底)、部下は仕事の進捗状況を上司に報告
    - 隠れ残業の有無を調査  
(時間外労働時間の全社平均時間の削減は実現されているが、実態調査を行い、適宜制度を見直す)
  - 労働時間を適正に管理するためのシステムを再構築
    - 現勤怠システムの見直しを含め、打刻・各申請方法の変更を検討、リアルタイムでの労働時間の見える化  
部門間、部署間、個人単位でのバラつきを確認、仕事の実態に合わせた人員配置の見直し
  - 業務の効率化 ITツールを活用した業務のフロー化、システム整備等
    - TV会議システム、小豆島工場LAN再構築、売掛金管理システムを導入
    - 新販売システムの導入を推進中（受注・発注・請求業務プロセスの効率化）
    - 生産管理システムの導入を推進中（生産計画・購買管理プロセスの効率化）
    - 通信販売の業務の各システム導入を推進中（出荷業務等のシステム導入による効率化）
- 【検討開始】 基幹システムの周辺システムの導入による手作業処理の削減（経費支払・稟議書回覧等々）  
複雑化している社内手続きを見直し、間接業務量を減らす

# 働き方改革アクションプラン

<b>会社名</b>	かどや製油株式会社	<b>従業員数</b>	③300人～999人
------------	-----------	-------------	------------

## ②年休の取得促進（KPI）

- 2020年までに有給休暇取得の年間平均取得率 70%を達成する
- 2020年までに有給休暇の年間平均取得日数を 12 日以上まで向上させる

## ②年休の取得促進（行動計画）

- 制度的な年休取得促進
  - 時間単位有給休暇制度、会社独自のプレミアムフライデーを導入
    - 一月に 1 回・約 2 時間程度のプレミアムフライデー特別有給休暇
    - 職場毎・個人単位の業務に合わせて取得出来る柔軟な制度を導入
  - 休日を含む連続 5 日以上 of 休暇取得を推奨
  - 上級管理職による率先した年休取得
  - 職場毎の取得率や取得日数の見える化（社内イントラネット上に公開）
- 不在者の業務フォローのための体制整備
  - 業務の標準化（定型業務のマニュアル化等）、業務のローテーション等による多能工化の推進、
  - 職場内での担当業務の見える化、業務の棚卸により無駄な仕事を廃止、
  - 業務フローの見直し、重複する提出書類の集約

# 働き方改革アクションプラン

<b>会社名</b>	かどや製油株式会社	<b>従業員数</b>	③300人～999人
------------	-----------	-------------	------------

## ③柔軟な働き方の促進（KPI）

- 育児休業取得率や復帰率の維持
- 介護離職の防止（現状介護のみを理由とした離職はゼロ）

## ③柔軟な働き方の促進（行動計画）

- 柔軟な働き方への環境整備
  - 育児短時間勤務制度の拡充を検討（法定を上回る制度の導入）  
（例）育児短時間勤務の期間延長 現行の3歳未満まで → 小学校就学始期までに延長する
  - 限定社員制度（短時間正社員）の導入を検討（導入済みの時短勤務制度との併用）  
育児休業明けや介護等によりフルタイム勤務を希望しない従業員への勤務時間短時間措置とする  
（例）所定労働時間7時間45分 → 6時間勤務とする（正社員の3/4以上の勤務時間まで可）
  - 時差出勤制度（所定労働時間の繰上げ・繰下げ）を検討
- 高齢者の就労促進
  - 体力面を考慮し、勤務時間短縮や、週休3日制の勤務体系を検討する
  - 継続雇用延長を検討する
- 有期雇用者、パートタイマーの待遇差是正
  - 正社員と同様に時間単位有給休暇制度の導入
  - 傷病による休職期間の設定
- 精神面のサポート  
介護に関する基礎知識をテーマに、介護セミナー実施や社内制度の周知  
介護従事者の実態や介護支援ニーズに関するヒアリングを実施