

# 働き方改革アクションプラン

<b>会社名</b>	株式会社ユーシン	<b>従業員数</b>	②1,000人～4,999人
------------	----------	-------------	----------------

## ① 長時間労働の是正（KPI）

- 2018年に時間外80時間/月を超える社員をゼロにする
- 2020年までに時間外720時/年（月平均で60時間）を超える社員をゼロにする

## ① 長時間労働の是正（行動計画）

- 時間外発生状況のモニタリング
- 2018年中に職場単位での実現策検討
- 2019年中に実現に向けた取組み開始
- 2020年には確実に達成

# 働き方改革アクションプラン

<b>会社名</b>	株式会社ユーシン	<b>従業員数</b>	②1,000人～4,999人
------------	----------	-------------	----------------

## ② 年休の取得促進（KPI）

- 2018年に年休取得10%未満の社員をゼロにする
- 2019年に年休取得20%未満の社員をゼロにする
- 2020年に年休取得30%未満の社員をゼロにする

## ② 年休の取得促進（行動計画）

- 年休取得率の低調な社員の年休取得計画の見える化と取得状況の把握とフォローアップ

# 働き方改革アクションプラン

<b>会社名</b>	株式会社ユーシン	<b>従業員数</b>	②1,000人～4,999人
------------	----------	-------------	----------------

## ③ 柔軟な働き方の促進（KPI）

設定なし

## ③ 柔軟な働き方の促進（行動計画）

設定なし