

# 働き方改革アクションプラン

<b>会社名</b>	総合メディカル株式会社	<b>従業員数</b>	②1,000人～4,999人
------------	-------------	-------------	----------------

## ① 長時間労働の是正（KPI）

- 2020年3月までに、時間外労働を月平均10時間以下にする。
- 2020年3月までの計画期間内において、法定時間外労働が年間600時間を越える社員がないこと。

## ① 長時間労働の是正（行動計画）

- 経営トップによる全社員に向けたメッセージの発信
- 長時間労働を抑制するITツールの導入
  - 打刻とPCシャットダウン時刻の突合せの仕組みの導入
  - PC自動シャットダウンシステムの導入検討
- 柔軟な働き方の推進
  - 既存制度（時差出勤、時短勤務制度等）の周知
  - テレワーク制度の導入
- 部門や個人への個別対応
  - 月別の時間外労働状況を人事部にて把握し、時間外労働の多い社員・その所属長に向けて個別にフォロー
  - 健康管理部門による長時間労働者(1ヶ月80時間以上)に対する医師等面談受診の義務化

# 働き方改革アクションプラン

**会社名** 総合メディカル株式会社

**従業員数** ②1,000人～4,999人

## ② 年休の取得促進（KPI）

- 2020年3月までに年次有給休暇取得率70%を達成する

## ② 年休の取得促進（行動計画）

- 大型連休に合わせた年休取得促進（ゴールデンウィーク、夏季休暇、シルバーウィーク等）
  - 全社における周知活動（全社ポスター掲示、社内ポータルサイト、勤怠システムでの周知等）
- 取得状況の把握とフォロー
  - 個々の社員の年休取得状況の見える化
  - 人事部で全社・部署ごとにおける年休取得状況の把握とフォロー

# 働き方改革アクションプラン

**会社名** 総合メディカル株式会社

**従業員数** ②1,000人～4,999人

## ③ 柔軟な働き方の促進（KPI）

- 2020年3月までにテレワーク制度を導入し、対象社員の利用割合を5%以上にする
- 2020年3月までの計画期間において、育児休業後の復帰率95%以上を維持する
- 2020年3月までに育児休業または配偶者出産休暇の男性社員の取得率を70%以上とする

## ③ 柔軟な働き方の促進（行動計画）

- テレワーク制度の導入
- 既存制度（時差出勤、時短勤務制度等）の周知・見直し
  - 既存制度に関する社内ヒアリングの実施
- 柔軟な就労の好事例の収集と展開
- 対象者への育児休業取得促進
  - 男性向け育児休暇取得のハンドブックの配布
- 企業提携託児所の設置検討