

働き方改革アクションプラン

会社名	株式会社トーエネック	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	------------	-------------	----------------

①長時間労働の是正（KPI） ②年休の取得促進（KPI）

・2024年度末までに年間平均の総実労働時間を2000時間未満にする

①長時間労働の是正（行動計画） ②年休の取得促進（行動計画）

- (1) 部署毎の業務実態に応じた時間外労働削減目標・年次有給休暇取得目標の設定
- (2) 時間外労働削減・休暇取得に向けた具体的施策(部署毎に設定)のPDCAの確実な展開
- (3) 2018年度以降、年度毎および、勤続年数に応じて付与される特別有給休暇の完全取得
- (4) イン트라ネット・社内報を活用した情報発信やポスターの掲示等、継続的な啓発活動の実施

働き方改革アクションプラン

会社名	株式会社トーエネック	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	------------	-------------	----------------

③柔軟な働き方の促進（KPI）

・2019年度末までに勤務に関する社内制度を見直しする

③柔軟な働き方の促進（行動計画）

(1)時差勤務の適用範囲の見直し等