

働き方改革アクションプラン

会社名	損害保険ジャパン日本興亜株式会社	従業員数	①5,000人以上
------------	------------------	-------------	-----------

①長時間労働の是正（KPI）

- ・19時前退社の推進
- ・労働時間 対前年度削減

①長時間労働の是正（行動計画）

- トップメッセージの継続的な発信
- テレワーク、モバイルワーク、シフトワークなど、時間や場所に捉われない柔軟な働き方のさらなる加速
- 全社を挙げたゼロベースの仕事の棚卸の実施による時間創出
- 社内外における好事例情報の収集と共有
- 職場単位でのルール設定（ノー残業デーの設定、退社時刻の設定 et c）
- ムードアップ施策の展開、ツールの提供

※参考：2018年度に展開したムードアップ施策・提供ツール

Ji-Tan フェス 2018「夏フェス」の開催	「別冊働き方改革 Guide」のリリース	「働き方改革ポスター」の配布
		
<p>職場単位で、生産性向上に向けた取組み（アイデアやゼロベースの仕事の棚卸）を競い合う社内コンテスト</p>	<p>「Ji-Tan フェス 2017」の職場における好取組事例を集めたベストプラクティス集</p>	<p>全社一律の目標ではなく、職場ごとに独自に目標を定めて、自律的に働き方改革に取り組むための推進ツール</p>

働き方改革アクションプラン

会社名	損害保険ジャパン日本興亜株式会社	従業員数	①5,000人以上
------------	------------------	-------------	-----------

②年休の取得促進（KPI）

・年次有給休暇の取得日数 対前年度増加

②年休の取得促進（行動計画）

- 職場ごとの年度計画策定を徹底（計画的付与）
- 社内組織表彰制度への項目設定
- 休暇取得状況メールの発信
- ムードアップツール、見える化ツールの提供

見える化ツール

個人別労働時間等管理表															職場共有カレンダー																																												
<p>職場の各従業員の残業時間や休暇取得状況を一覧で管理できるツールを本社から各職場の所属長に提供</p>															<p>共有カレンダーへの休暇取得予定を入力することで見える化を図る</p>																																												

働き方改革アクションプラン

会社名	損害保険ジャパン日本興亜株式会社	従業員数	①5,000人以上
------------	------------------	-------------	-----------

③柔軟な働き方の促進（KPI）

- ・テレワーク利用者数 対前年度増加
- ・シフトワーク利用者数 対前年度増加

③柔軟な働き方の促進（行動計画）

柔軟な働き方の一つであるテレワークの利用者数もKPIに位置づけて、テレワーク未実施者へ対しても利用を促すことで、多くの社員に自分に適した柔軟な働き方を実践するきっかけを作る。

＜柔軟な働き方の定着に向けた主な取り組み＞

- テレワーク、モバイルワークなど時間や場所に捉われない柔軟な働き方のさらなる加速

テレワーク利用実績		
年度	対前年利用者数	特記事項
2014年度	+92名	本社部門試行実施
2015年度	+1,391名	上限回数撤廃 自宅以外も利用可能へ
2016年度	+556名	ICTの整備（スマホ配備）
2017年度	+987名	テレワーク・ディ、社内サテライトオフィス拡充

- 社内サテライトオフィスの活用

本社ビル	日本橋ビル	名古屋ビル	大宮ビル
			

- 集中タイム活用の推進、オフィス環境の整備（集中ブース・オープンスペース等の設置）

大宮ビル	名古屋ビル	浜松オフィス	
			
集中ブース	集中ブース	集中スペース	フリーアドレス

- 社内外における好事例情報の収集と共有