

# 働き方改革アクションプラン

<b>会社名</b>	株式会社明電舎	<b>従業員数</b>	②1,000人～4,999人
------------	---------	-------------	----------------

## ① 長時間労働の是正（KPI）

- 2020年までに年間平均の総実労働時間数を1,900時間台にする。
- 2020年までに時間の時間外労働時間数が月80時間を超える社員をゼロにする。

## ① 長時間労働の是正（行動計画）

- 経営トップの定期的なメッセージを発信
- ICT・IoTを活用した業務の効率化、生産プロセス改革、
- ノー残業デーの設定、原則退社時刻の設定、時間外労働の事前申請・承認制

# 働き方改革アクションプラン

<b>会社名</b>	株式会社明電舎	<b>従業員数</b>	②1,000人～4,999人
------------	---------	-------------	----------------

## ② 年休の取得促進（KPI）

- 管理職については、2020年までに年間平均12日以上の子休を取得する。
- 一般職については、2020年までに年間平均18日以上の子休を取得する。

## ② 年休の取得促進（行動計画）

- 管理職による率先した年休取得
- 個々の社員の子休取得計画の見える化
- 年休取得率の低調な社員に対する取得推進

# 働き方改革アクションプラン

<b>会社名</b>	株式会社明電舎	<b>従業員数</b>	②1,000人～4,999人
------------	---------	-------------	----------------

## ③ 柔軟な働き方の促進（KPI）

- 2020年までテレワークを利用する社員の割合を3%にする。

## ③ 柔軟な働き方の促進（行動計画）

- テレワークや柔軟な労働時間制度の環境及び規則の整備
- 管理職による率先したテレワーク利用
- 全社員対象とした育児・介護関連のセミナーの実施