

# 働き方改革アクションプラン

<b>会社名</b>	三菱ケミカル株式会社	<b>従業員数</b>	①5,000人以上
------------	------------	-------------	-----------

## ① 時間労働の是正（KPI）

2020年度までに長時間労働率を2.47%以下にする。

\* 長時間労働：所定外労働時間45時間/月以上

\* ベンチマーク：2014年度実績 5.62%

## ① 時間労働の是正（行動計画）

- ・人事担当役員からのメッセージ発信
- ・IT、AIを活用した業務効率化推進
- ・会議運営、資料作成、メール作成に関するガイドラインの周知徹底
- ・適正な時間管理の徹底（PCログ活用、職制への教育）
- ・所定外労働時間実績の職制宛報告
- ・「勤務間インターバルガイドライン」の制定

# 働き方改革アクションプラン

<b>会社名</b>	三菱ケミカル株式会社	<b>従業員数</b>	①5,000人以上
------------	------------	-------------	-----------

## ② 年休の取得促進（KPI）

2020年度の有給休暇取得率を80.0%以上にする。

\*ベンチマーク：2014年度実績 70.0%

## ② 年休の取得促進（行動計画）

・年次有給休暇の一斉取得 3日

・リフレッシュ休暇の取得促進

GW・お盆・年末年始等、取得しやすい時期の前にリマインド

(リフレッシュ休暇)

-連続休暇&年次有給休暇取得促進施策

-年次有給休暇を連続して2日以上取得した場合、有給休暇所得日の翌営業日に1日付与する。当年4月1日時点の年齢が満30、35、40、45、50、55才のときは年3日以内の連続した休暇を付与する。

# 働き方改革アクションプラン

<b>会社名</b>	三菱ケミカル株式会社	<b>従業員数</b>	①5,000人以上
------------	------------	-------------	-----------

## ③ 柔軟な働き方の促進（KPI）

各種制度を活用したいときに気兼ねなく活用できるようにする。

（意識調査で確認）

## ③ 柔軟な働き方の促進（行動計画）

○制度の活用推進

・フレックスタイム

-標準労働時間帯（9:00～17:45）の始業・終業時刻のチャイム廃止

・テレワーク

-テレワークデイズへの参加

-好事例の紹介（社内報、社内イントラネット等）

-サテライトオフィス契約

-ウェブ会議システムの活用促進

○職制のマネジメント力向上施策（職位者研修他）