

# 働き方改革アクションプラン

会社名	富士通株式会社	従業員数	①5,000人以上
-----	---------	------	-----------

## ① 時間労働の是正（K P I）

- 2020年度までに80時間/月超過者を撲滅する

## ①長時間労働の是正（行動計画）

- 経営トップの定期的なメッセージの配信
- あらゆるマネジメントレベルにおける選択と集中（付加価値の高い仕事に注力する）
- 時間意識を持った働き方への変革、計画的かつ自律的に働く人材の育成
- 制度やテクノロジーの活用（テレワークやフレックス勤務、ICTツールを活用した時間外事前申請の徹底）
- 業務プロセスの改善による生産性の向上

# 働き方改革アクションプラン

会社名	富士通株式会社	従業員数	①5,000人以上
-----	---------	------	-----------

## ②年休の取得促進（KPI）

- 2023年度までに、年次有給休暇の取得10日未満の対象者を撲滅する

## ②年休の取得促進（行動計画）

- 経営トップや労使でのメッセージ発信
- 社内報や労働組合を通じて好事例の展開
- 夏季の一斉年休(4日間)の連続休暇を全従業員が100%取得する

# 働き方改革アクションプラン

<b>会社名</b>	富士通株式会社	<b>従業員数</b>	①5,000人以上
------------	---------	-------------	-----------

## ③柔軟な働き方の促進（KPI）

- 社員意識調査における働き方改革関連項目において、2018年度評価を2017年度比で改善する

## ③柔軟な働き方の促進（行動計画）

- 経営トップによる定期的なメッセージの配信
- サテライトオフィスの設置や軽量シンクラ端末の活用により、セキュリティを担保した上で、場所にとらわれない柔軟な働き方の促進
- テレワークデイやテレワーク月間を活用したテレワーク利用促進の取り組み
- メリハリのある「休み方」実現に向けた年休取得促進
- 企業内保育所の開設