

# 働き方改革アクションプラン

会社名	日立化成（株）	従業員数	①5,000人以上
-----	---------	------	-----------

## ①長時間労働の是正（KPI）

間接員の月平均一人当たり時間外労働を16年度比10%減とする。

## ①長時間労働の是正（行動計画）

- ・BPEC\*、RPA\*\*を駆使した業務改革活動の推進
- ・長時間労働対象者及び上長へのアラートメール発行
- ・働き方改革メールマガジンによる啓発

\* B P E C : Business Process Engineering Cycle

\*\* R P A : Robotic Process Automation

# 働き方改革アクションプラン

<b>会社名</b>	日立化成(株)	<b>従業員数</b>	①5,000 人以上
------------	---------	-------------	------------

## ②年休の取得促進（K P I）

社員平均年間 18 日以上の年休取得を達成。

## ②年休の取得促進（行動計画）

- ・会社全体で一斉取得する年休日数を一日増（4日から5日）
- ・働き方改革メールマガジンによる啓発

# 働き方改革アクションプラン

<b>会社名</b>	日立化成（株）	<b>従業員数</b>	①5,000 人以上
------------	---------	-------------	------------

## ③柔軟な働き方の促進（KPI）

在宅勤務を年に一回以上実施する間接員比率を 10%とする。

## ③柔軟な働き方の促進（行動計画）

- ・在宅勤務場所の規制緩和  
（自宅に加えて、要介護者住居等）
- ・Skype for Business 利用奨励
- ・働き方改革メールマガジンによる啓発