

働き方改革アクションプラン

| | | | |
|------------|--------------|-------------|----------------|
| 会社名 | 住友大阪セメント株式会社 | 従業員数 | ②1,000人～4,999人 |
|------------|--------------|-------------|----------------|

①長時間労働の是正（KPI）

- 2020年度までに時間外労働を20%削減する

①長時間労働の是正（行動計画）

- 会議体見直し、書類削減、不要業務廃止による業務効率化指示（トップメッセージ発信）
- PCログチェックによる労働時間管理の徹底
- 代休、振替休日の取得推進
- ノー残業デーパトロールの実施継続

働き方改革アクションプラン

| | | | |
|------------|--------------|-------------|----------------|
| 会社名 | 住友大阪セメント株式会社 | 従業員数 | ②1,000人～4,999人 |
|------------|--------------|-------------|----------------|

②年休の取得促進（KPI）

- 2020年度までに年間の就業者年休取得率を80%以上にする

②年休の取得促進（行動計画）

- 計画年休、年休奨励日制度の活用継続
- 誕生日休暇制度の積極的活用
- 職制を通じて計画的に年休取得するよう確認

働き方改革アクションプラン

| | | | |
|------------|--------------|-------------|----------------|
| 会社名 | 住友大阪セメント株式会社 | 従業員数 | ②1,000人～4,999人 |
|------------|--------------|-------------|----------------|

③柔軟な働き方の促進（KPI）

- 2020年度までに育児・介護による離職者をゼロとする

③柔軟な働き方の促進（行動計画）

- 社員のワークライフバランス向上を目的とした職場啓発の推進
- 両立支援制度の一環としてテレワーク制度を導入
- 19年4月よりフレックスタイム制度の利用対象者を拡大