

# 働き方改革アクションプラン

会社名	日揮株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
-----	--------	------	----------------

## ① 長時間労働の是正（KPI）

PJにより業務量の繁閑が激しく、策定が困難なため KPI は設定していない。

## ① 長時間労働の是正（行動計画）

- ・ノー残業デーの実施(毎週水曜日 18 時 10 分全館消灯、社内を見回ることによる帰宅促進)
- ・労使間で所定外労働時間の削減および休暇取得促進に向けた協議会の開催(36 分科会、年 3 回実施)
- ・TV 会議の導入などによる遠方への出張/会議の移動時間短縮
- ・会議運用ルールの徹底、社則化
- ・国内建設現場における時間外協定時間の短縮
- ・朝型勤務促進(出社/帰社時間の 1 時間前倒し)
- ・RPA の導入による業務効率化

# 働き方改革アクションプラン

<b>会社名</b>	日揮株式会社	<b>従業員数</b>	②1,000人～4,999人
------------	--------	-------------	----------------

## ② 年休の取得促進（KPI）

- ・年間取得日数が5日未満の社員をゼロとする。
- ・2019年度の休暇取得率を60%以上とする。

## ③ 年休の取得促進（行動計画）

- ・職制に向けた年度初めの休暇取得促進の呼びかけ
- ・年度初めの年休計画表の作成
- ・部門への従業員の休暇取得情報の共有
- ・休暇日数未達者へ休暇の時季指定対応

# 働き方改革アクションプラン

会社名	日揮株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
-----	--------	------	----------------

## ④ 柔軟な働き方の促進（KPI）

女性管理職（課長級以上）の人数を2倍(30人)以上にする。

## ② 柔軟な働き方の促進（行動計画）

- ・女性同士の交流機会の設定によるネットワークの形成支援(平成28年6月実施以来、半年毎に継続実施中)
- ・多様なロールモデル・多様なキャリアパス事例の紹介、ロールモデルとなる女性管理職と女性労働者との交流機会の設定(平成28年6月実施以来、年1回以上継続実施)
- ・在宅勤務制度の導入と利用者数向上促進