

働き方改革アクションプラン

会社名	西松建設株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
-----	----------	------	----------------

① 長時間労働の是正（KPI）

2020年度の総労働時間管理による全職員の月毎の年平均時間外労働を、下記目標時間以下にする。

【現場/設計/計画】64時間/月

【決算関連部門】45時間/月

【その他部門】30時間/月

① 長時間労働の是正（行動計画）

① 現場8閉所の推進 ～建設現場の段階的な一斉閉所の取組み～

・発注者・協力業者への働きかけ

・生産性向上の取組み

・現場支援強化

・閉所状況の【見える化】の推進・・・

（2020年度は原則4週6閉所の実施）

② ノー残業デーの徹底 ～原則水曜日残業禁止へ～

・徹底に向けての周知活動

・ノー残業デーのシステム設定と社員向け配信・・・

③ 生産性向上の取組 ～i-Construction等による生産性アップ策～

・タブレット端末の活用

・ICTツールを活用した取組み

・技術開発の推進・・・

④ 社員意識改革の実施 ～残業しない風土づくりと働き方の見直し～

・タイムマネジメント研修の検討・導入

・働き方改革の取組を評価指標として設定（2020年度より導入）・・・

働き方改革アクションプラン

会社名	西松建設株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	----------	-------------	----------------

① 年休の取得促進（KPI）

2020年度の有給休暇取得率50%以上を達成する。

② 年休の取得促進（行動計画）

- ① 有給休暇を取得しやすい企業文化の醸成 ～社員意識向上～
 - ・有給休暇取得強化月間等の労使による継続的な啓発・・・
- ② 有給休暇を取得しやすい仕組みづくり ～有給休暇取得に向けての制度構築～
 - ・計画年休制度の検討・導入（2019年度より制度導入）・・・
- ③ 有給休暇取得に向けての環境整備 ～各職場での業務の平準化～
 - ・各部署での業務の洗い出しと改善活動による業務の平準化
 - ・アウトソーシングの検討・・・

働き方改革アクションプラン

会社名	西松建設株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	----------	-------------	----------------

① 柔軟な働き方の促進（KPI）

2020年迄に社員意識調査の社員満足度・会社へのロイヤリティ指標を向上させる。

③ 柔軟な働き方の促進（行動計画）

- ① 単身赴任者率の低減 ～働く場所の柔軟性：自宅へ帰れる環境づくり～
 - ・現状分析・課題抽出した上での人員配置の見直しと仕組みづくり…
- ② エリアを限定した働き方 ～働く場所の柔軟性：エリア総合職制度の見直し～
 - ・現状に即した利用しやすい制度への見直しの検討…
- ③ 多様な働き方の用意 ～働く時間・場所の柔軟性：在宅勤務・テレワーク等の試行～
 - ・柔軟な働き方を推進する制度（テレワーク、週3勤務他）の導入…
- ④ 両立支援制度の利用促進 ～介護・育児等のサポート強化～
 - ・両立支援制度の周知活動の展開
 - ・介護を抱える社員への支援強化策の検討…