

働き方改革アクションプラン

会社名	大和ハウス工業株式会社	従業員数	①5,000人以上
------------	-------------	-------------	-----------

① 長時間労働の是正（KPI）

- 2021年度より施工現場の完全週休二日制を実現する。
- 2021年度に時間外総労働時間における月80時間超過者をゼロにする。

① 長時間労働の是正（行動計画）

- 「ITの活用」（IoT・AI・BIMなど）と、「施工の省力化・省人化」（施工ロボット・新工法の開発・工具開発）を推進する。
- 「人財育成」（教育訓練の充実強化・多能工化）をさらに強化する。
- 捨てる仕事、捨てる書類・捨てる会議を、聖域なく徹底的に洗い出し撲滅する。
- 当社独自の長時間労働是正策を継続実施する。
(ロックアウト（事業所閉鎖）の実施、人事検査の実施、三六協定抵触状況の「見える化」、パソコンロックアウトシステムの運用、事業所業績評価の評価項目に時間当たりの生産性を導入、ブラック事業所認定制度の運用など)

働き方改革アクションプラン

会社名	大和ハウス工業株式会社	従業員数	①5,000人以上
------------	-------------	-------------	-----------

② 年休の取得促進（KPI）

○2020年度に、年休取得率を70%にする。（2016年度：53.5%）

② 年休の取得促進（行動計画）

○ホームホリデー制度を継続実施する。

（四半期毎に1日、年休の計画取得を義務付ける制度で、取得日数を事業所業績評価の評価項目としていく）

○当社独自の「プレミアムデー」を継続実施する。

（事業所単位・部署単位で期初に年間計画を策定し、偶数月に1回、午後の半日年休の取得を推奨）

○「ホームホリデープラスDays」の取得を推奨する。

（年4回のホームホリデーのうち1回に、年次有給休暇を加え、連続した休暇とすることを推奨する（定休日も含め、4日以上連続休暇を実現する））

○メモリアル休暇の取得を推奨する。

（本人や家族の誕生日、記念日など、各個人のメモリアル（記念日）に取得することを推奨する）

○子どものイベント休暇の取得を推奨する。

（入学式、卒業式、運動会、授業参観、発表会など、子どもに関係するイベントの開催日に取得することを推奨する）

○ラップアップ(完工・完成・完了)休暇の取得を推奨する。

（工事の完工、お引渡し、プロジェクトの終了など何かが完成した際に、リフレッシュを目的として取得することを推奨する）

働き方改革アクションプラン

会社名	大和ハウス工業株式会社	従業員数	①5,000人以上
------------	-------------	-------------	-----------

③ 柔軟な働き方の促進（KPI）

○2020年に4年に1度実施する社員意識調査において、「働きやすい会社に変化している」と回答した社員を65%にする。（2016年度実施分：55.9%）

③ 柔軟な働き方の促進（行動計画）

○テレワークをさらに推進する。

（サテライトオフィス・在宅勤務の試行運用、モバイルワークの継続実施）

○フレキシブルな働き方（労働時間）を可能にする制度の拡充を図る。

○親の介護など、個人事情により「特定の地域での勤務を必要とする社員」に対し、勤務地の希望を叶える制度を継続実施する。

（希望勤務地選択制度、全国社員－地域社員の区分転換制度）

○上記同様の個人事情により「労働時間に一定の制約がある社員」に対し、継続して働き続けられる制度の拡充を図る。