

# 働き方改革アクションプラン

<b>会社名</b>	大同生命保険株式会社	<b>従業員数</b>	①5,000人以上
------------	------------	-------------	-----------

## ①長時間労働の是正（KPI）

- 管理職を含む年間平均の総労働時間数を前年度から縮減する

## ①長時間労働の是正（行動計画）

- ・19時シャットダウンの実施（管理職・営業担当者は19時半）
- ・月2回の早帰り日の継続
- ・ゆう活の継続
- ・タブレット端末を活用した営業担当者の移動時間有効利用や直行・直帰の推進

# 働き方改革アクションプラン

<b>会社名</b>	大同生命保険株式会社	<b>従業員数</b>	①5,000 人以上
------------	------------	-------------	------------

## ②年休の取得促進（K P I）

○年間の年次有給休暇の平均取得日数を 14 日以上とする

## ②年休の取得促進（行動計画）

- ・月 1 回以上有給休暇を取得する「プラスワン休暇」の継続
- ・最低年 11 日間の有給休暇を全職員が取得
- ・有給休暇の取得状況を所属長あてに定期的にフィードバック

# 働き方改革アクションプラン

<b>会社名</b>	大同生命保険株式会社	<b>従業員数</b>	①5,000人以上
------------	------------	-------------	-----------

## ③柔軟な働き方の促進（KPI）

○男性従業員の育児休業取得率 100%を維持する

## ③柔軟な働き方の促進（行動計画）

- ・対象者への個別勧奨の徹底
- ・両立支援ハンドブックを用いた研修等、管理職層への啓蒙
- ・在宅勤務の更なる利用促進