

働き方改革アクションプラン

会社名	三機工業株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
-----	----------	------	----------------

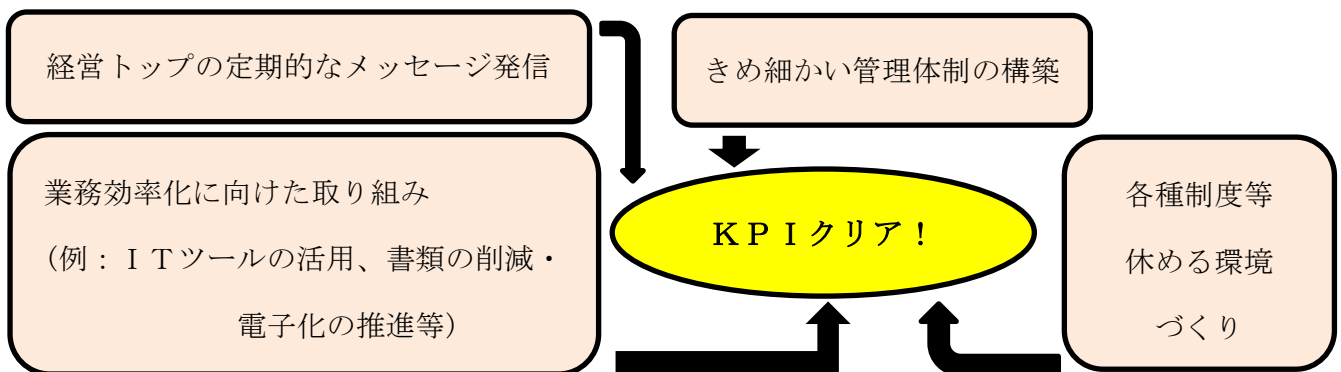
①長時間労働の是正（KPI）

1. 全従業員の平均時間外労働時間数を、2020年度まで継続して30時間以内とする。
2. 現場担当者の平均時間外労働時間数を、2020年度まで継続して50時間以内とする。

①長時間労働の是正（行動計画）

1. スマイルプロジェクト（※）の更なる推進

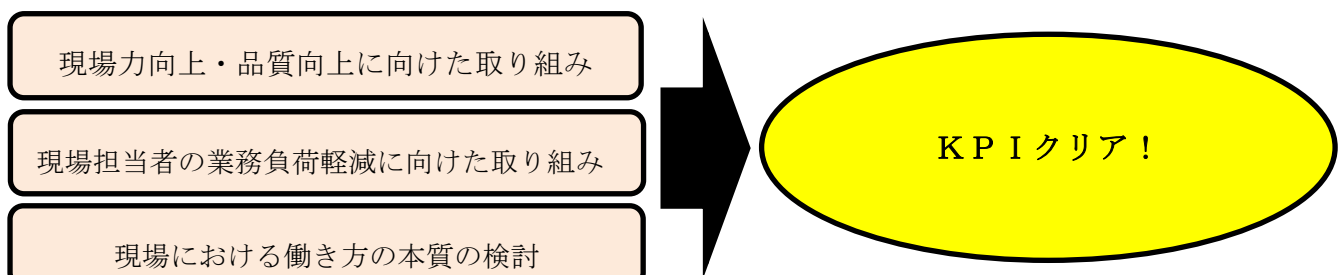
当社では、2015年10月に長時間労働の是正に取り組むべくスマイルプロジェクトを発足させ、施策の立案・実施をしており、今後も次の取り組みを継続していきます。また、従業員の長時間労働の是正に関する意識改革もおこないます。



（※）スマイルプロジェクト・・・社長をリーダーとする全社横断的な働き方改革プロジェクト

2. スマイル・サイト・プランの更なる推進

当社では、2017年11月に、スマイルプロジェクトの取り組みの一環として、施工現場をターゲットにした働き方改革専門委員会であるスマイル・サイト・プラン（現場勤務に特化した働き方改革）を発足させました。この中で、「現場力向上・品質向上」と「現場担当者の業務負荷軽減」に向けた施策の立案・実施をしており、今後も取り組みを継続していきます。



働き方改革アクションプラン

会社名	三機工業株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	----------	-------------	----------------

③柔軟な働き方の促進（KPI）

1. 介護や育児による離職率を2020年度まで継続して0.5%に抑える。

③柔軟な働き方の促進（行動計画）

1. 介護休業日数の拡大

当社では、180日（分割5回まで）まで取得可能と拡大し、介護休業をより取得しやすい環境としており、今後も継続していきます。

2. 育児中の短時間勤務拡大

当社では、育児中の短時間勤務制度を子供が小学校3年生（9歳）まで取得可能と拡大し、仕事と育児の両立にかかわる時間的問題を解決し、より働きやすい環境づくりを実施しており、今後も継続していきます。

3. 在宅勤務制度の導入

当社では、今後在宅勤務制度を導入することにより、介護や育児を理由とする退職者を減らすことに繋げていきます。