

# 2018年人事・労務に関する トップ・マネジメント調査結果

2019年1月22日

一般社団法人 日本経済団体連合会

## < 目次 >

	[ページ]
I. 調査概要.....	1
II. 調査結果	
1. 2018年の労使交渉・協議等における議論、労働条件等の見直し..	1
2. 労働生産性向上と人材育成の取組み.....	6
3. 高齢社員の活躍推進.....	8
4. 副業・兼業の取扱い.....	10



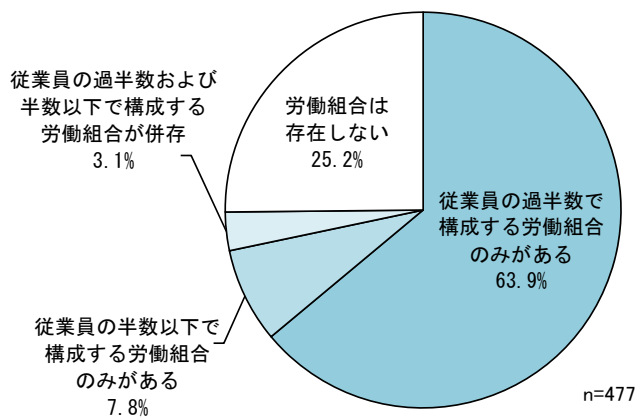
## I. 調査概要

1. 調査目的：その年の春季労使交渉・協議の結果や、人事・労務に関するトップ・マネジメントの意識・意見などを調査するため、1969年から毎年実施している。  
本調査結果は、「経営労働政策特別委員会報告」（経労委報告）の重要な参考資料として主に活用している。
2. 調査対象：経団連会員企業及び東京経営者協会の主要会員企業（計1,484社）の労務担当役員等
3. 調査時期：2018年9月～10月
4. 回答状況：有効回答社数485社〔回答率32.7%〕  
産業別：製造業217社（44.7%）、非製造業263社（54.2%）、業種無記入5社（1.0%）  
規模別：従業員500人以上389社（80.2%）、500人未満87社（17.9%）、規模無記入9社（1.9%）

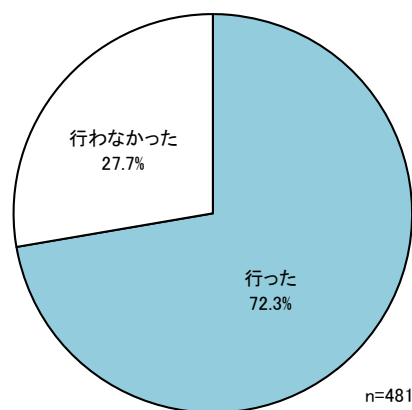
## II. 調査結果

### 1. 2018年の労使交渉・協議等における議論、労働条件等の見直し

#### (1) 労働組合の有無



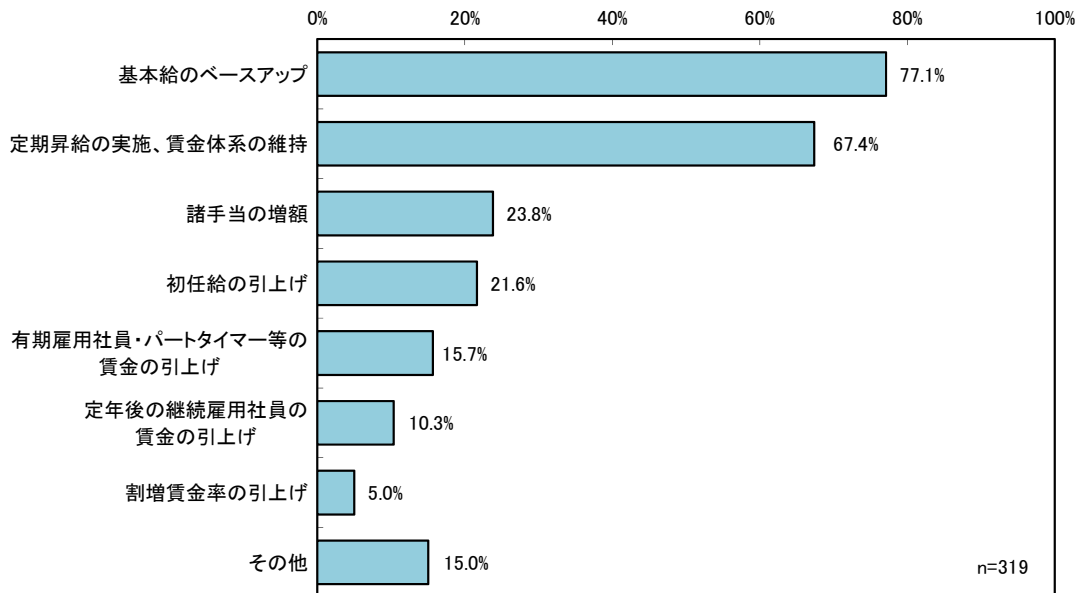
#### (2) 春季労使交渉・協議の実施状況



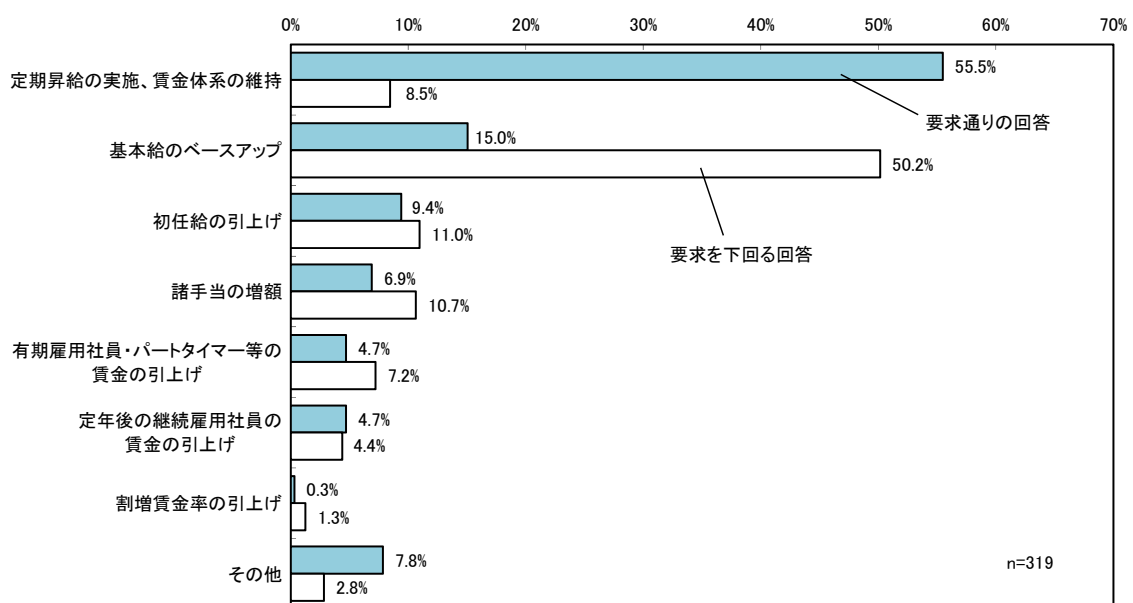
### (3) 賃金関係について、労働組合等と議論・決定した内容

※労働組合のない企業は、労働組合を従業員代表等と置き換えて回答（以下同じ）

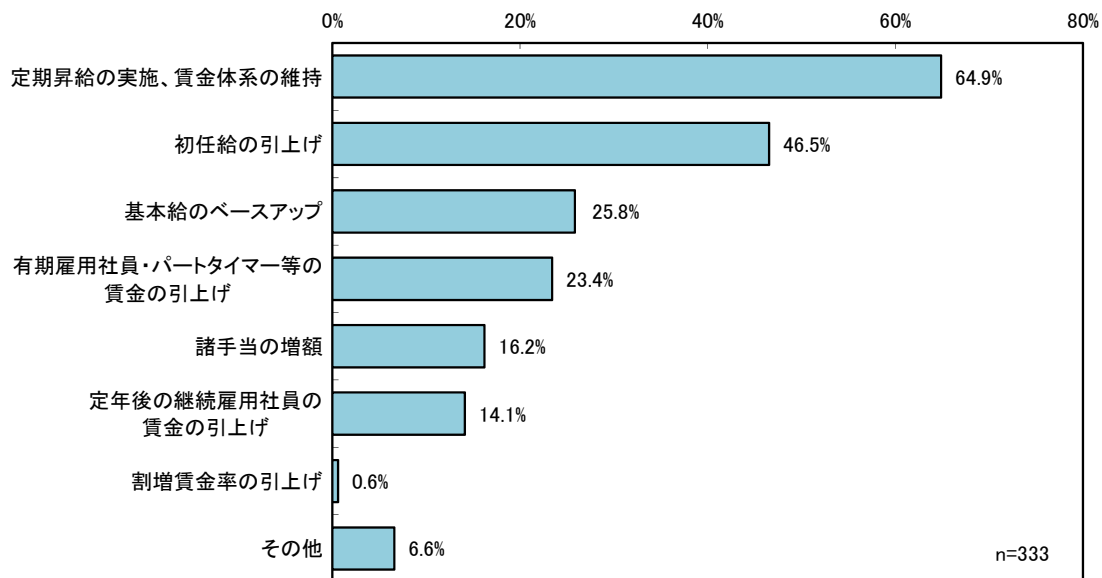
#### ① 月例賃金における労働組合等の要求項目（複数回答）



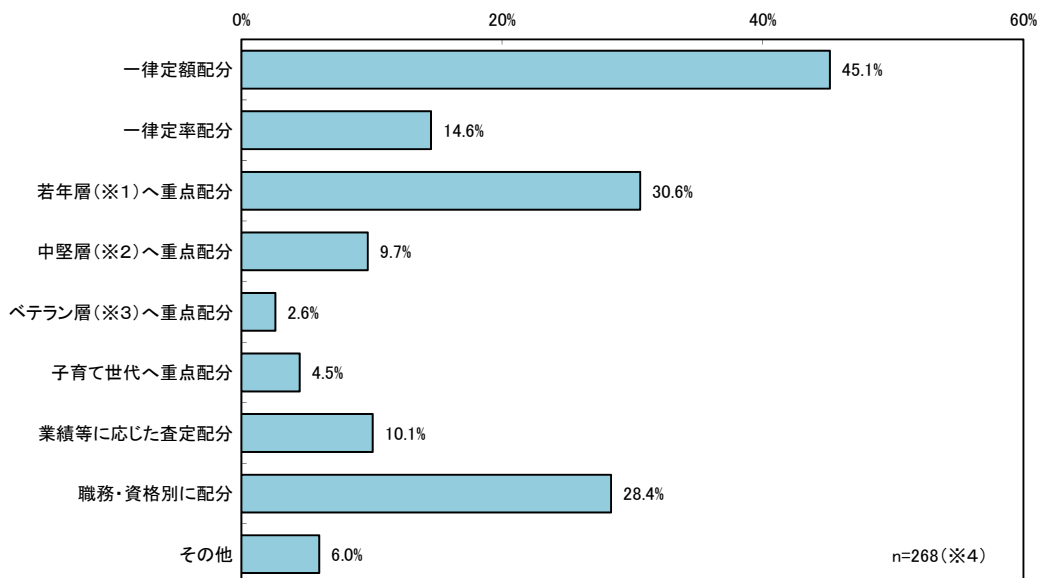
#### ② 月例賃金における回答状況（複数回答）



③ 月例賃金について、労働組合等の要求とは関係なく、自社の施策として実施を決定した内容（複数回答）



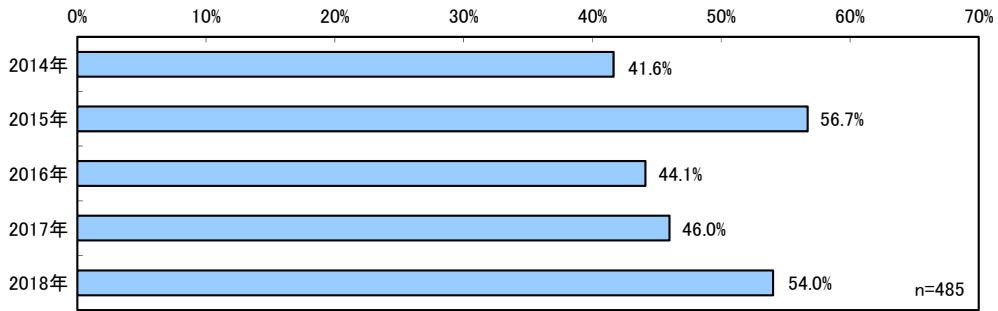
④ ベースアップ実施企業における具体的な配分方法（複数回答）



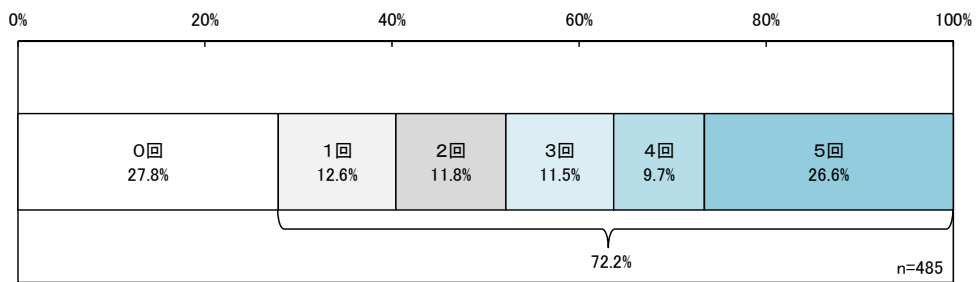
※1：30歳程度まで ※2：30～49歳程度まで ※3：50歳以上

※4：n数は、労働組合の要求の有無を問わずベースアップを実施した企業における本問の有効回答社数。

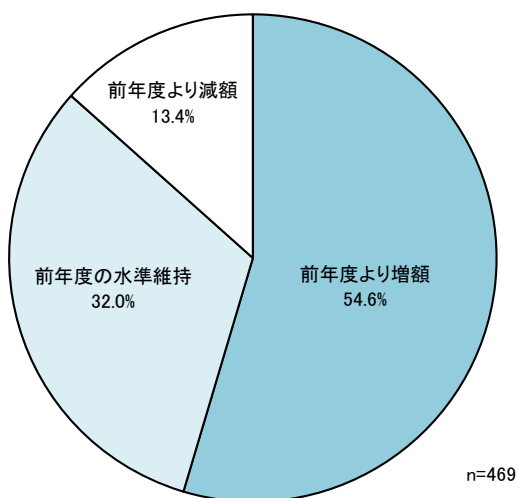
⑤ 直近5年間（2014～2018年）でベースアップを実施した企業（複数回答）



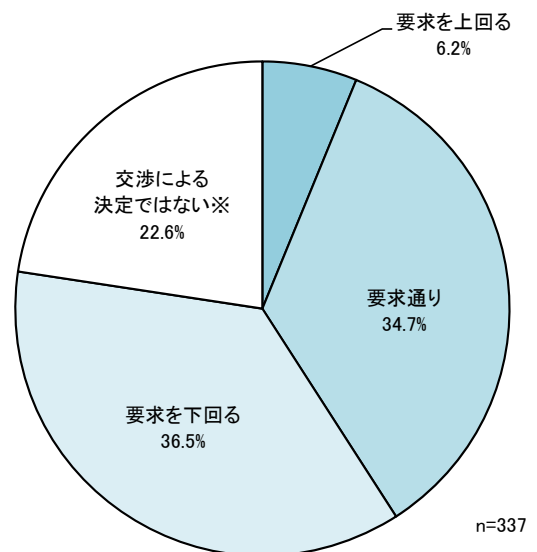
⑥ 直近5年間（2014～2018年）のベースアップの実施回数



⑦ 賞与・一時金額の前年度実績との比較（組合員平均）



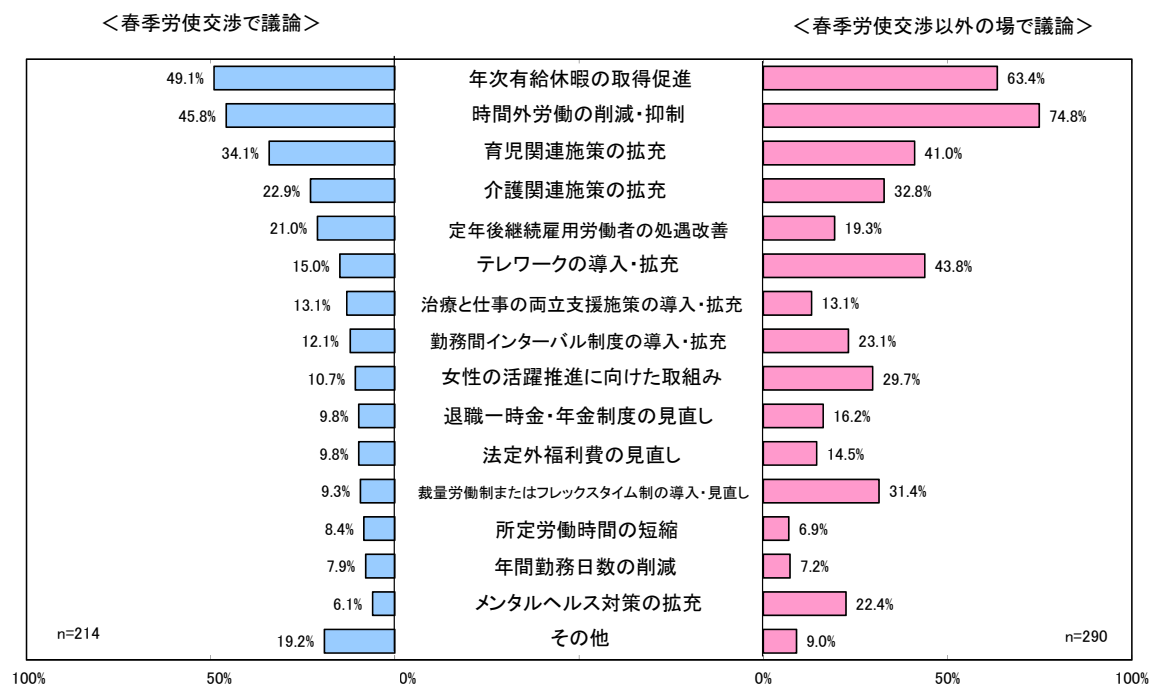
⑧ 賞与・一時金額の労働組合の要求との比較（組合員平均）



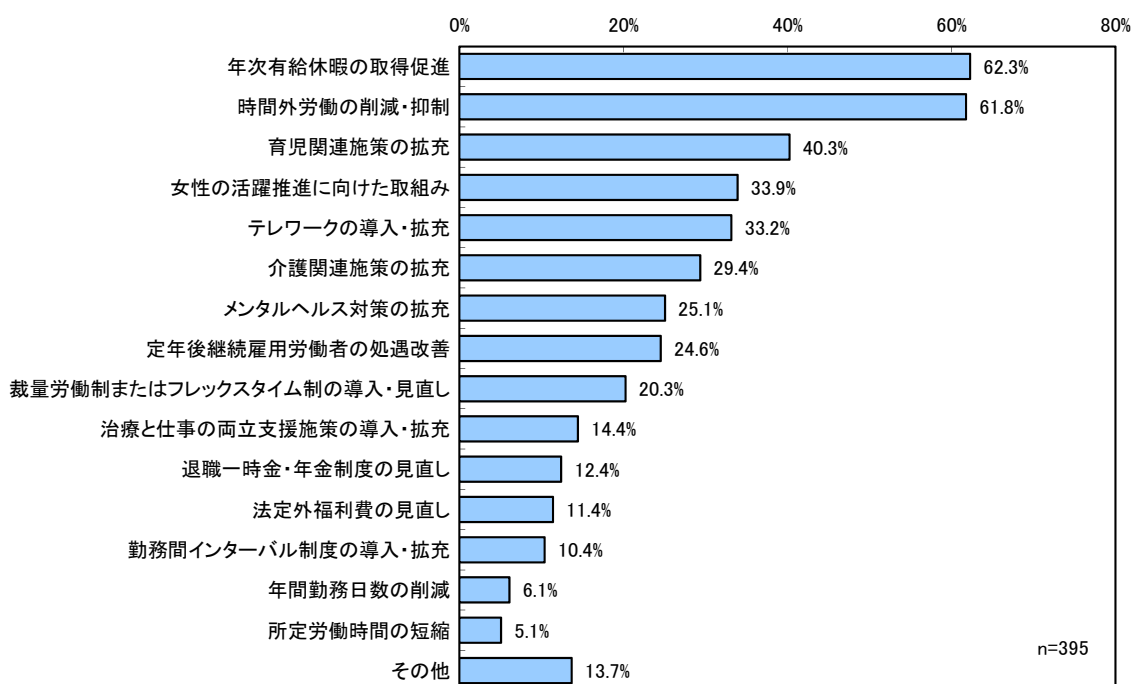
※：業績連動方式など

## (4) 賃金以外の項目で、労働組合等と議論・決定した内容

### ① 議論した内容（複数回答）

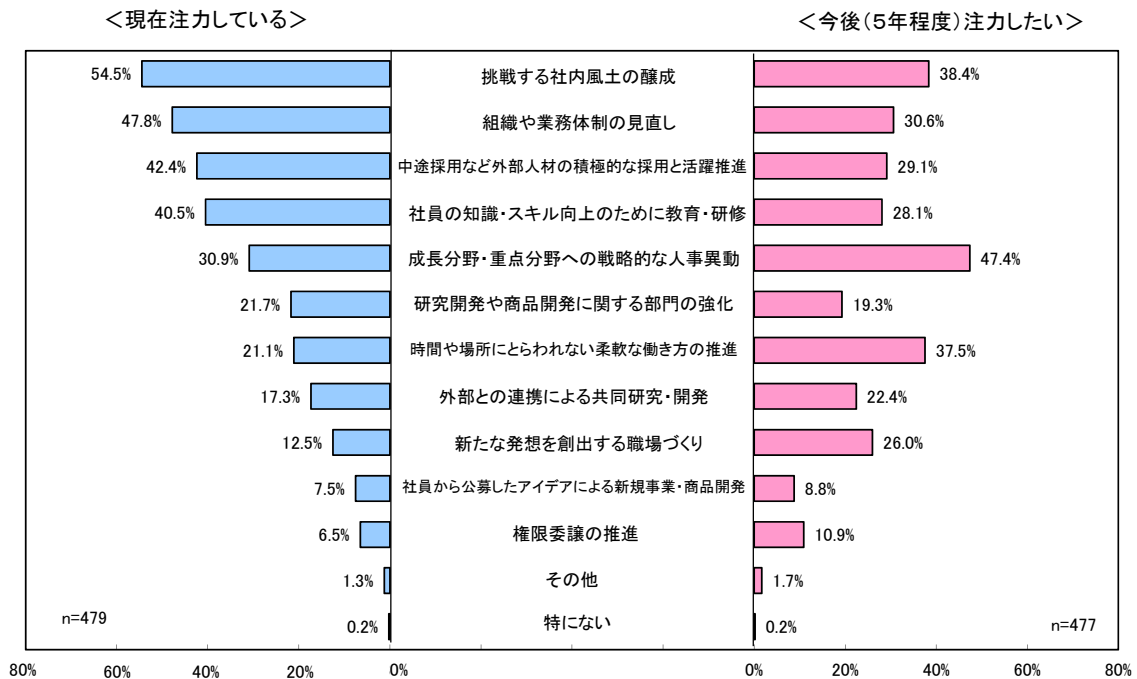


### ② 実施を決定または実施した内容（複数回答）

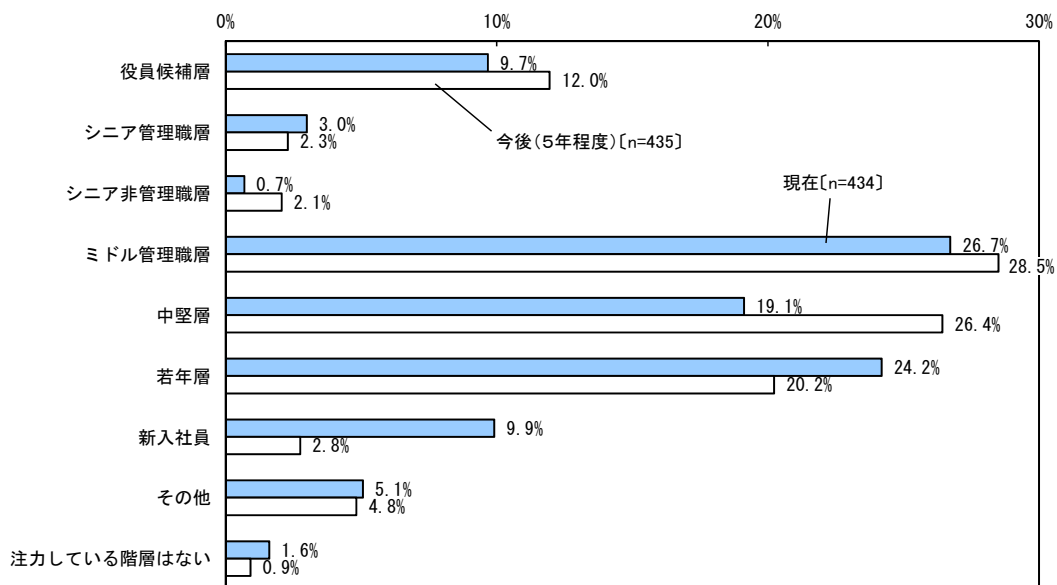


## 2. 労働生産性向上と人材育成の取組み

### (1) 新たなビジネスやイノベーションの創出に向けた具体的な取組み（複数回答）



### (2) 人材育成施策の対象として最も注力している・注力したい階層

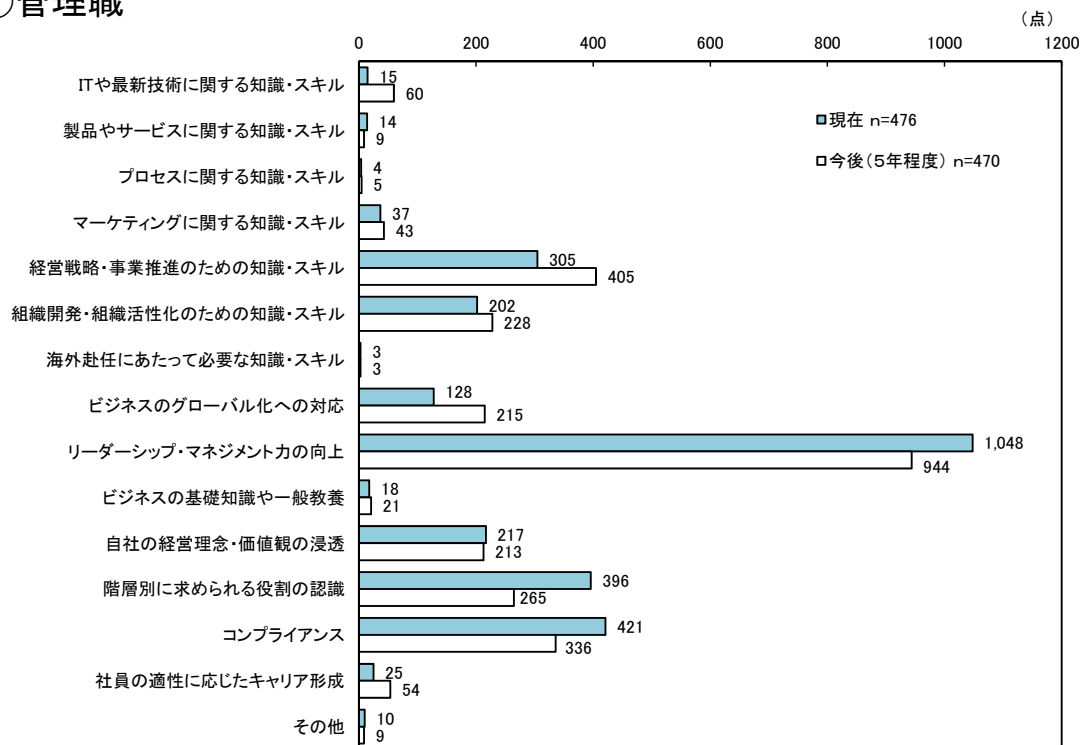




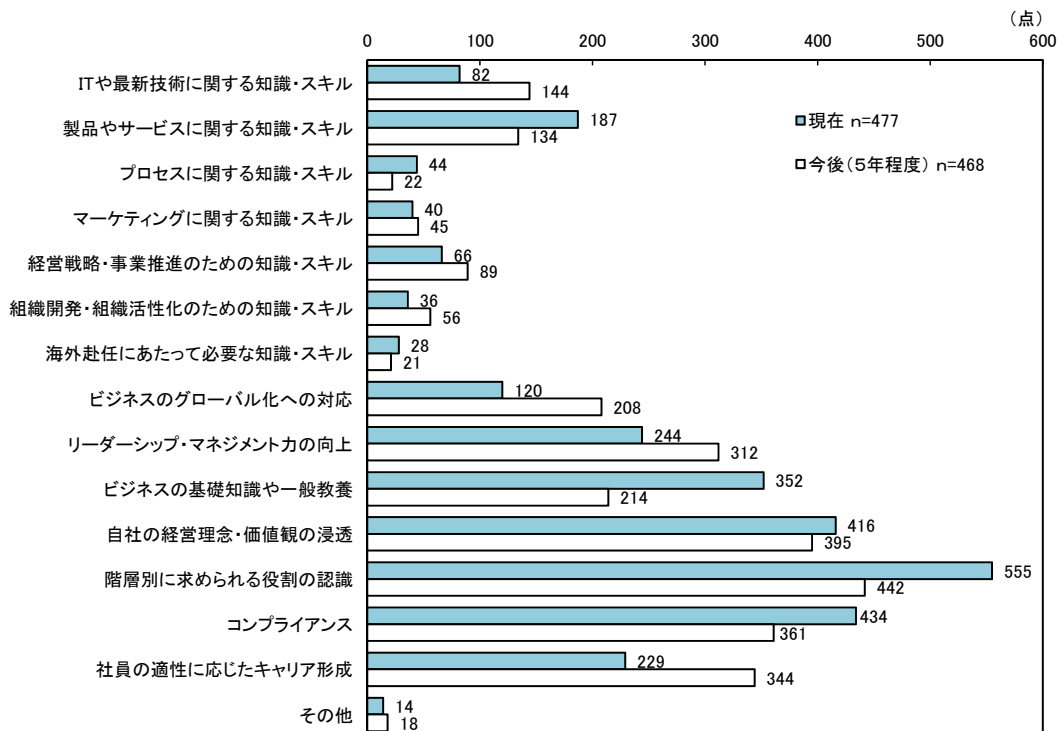
### (3) 人材育成において重視している項目（複数回答）

※上位から順に1～3で回答。1位を3点、2位を2点、3位を1点としてカウント。

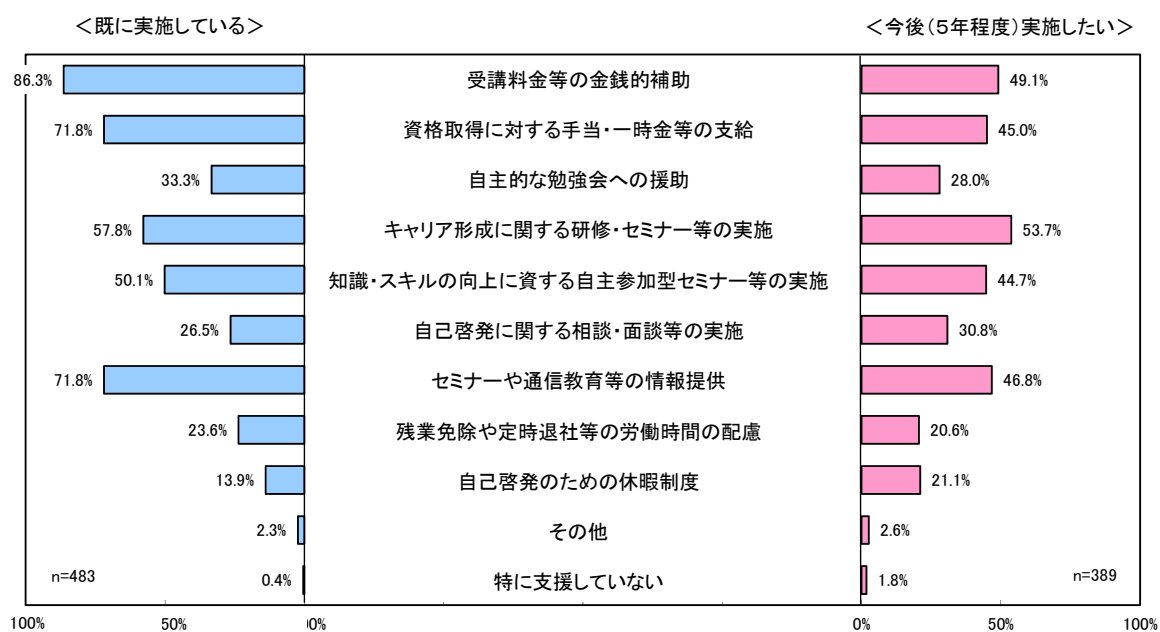
#### ① 管理職



#### ② 非管理職

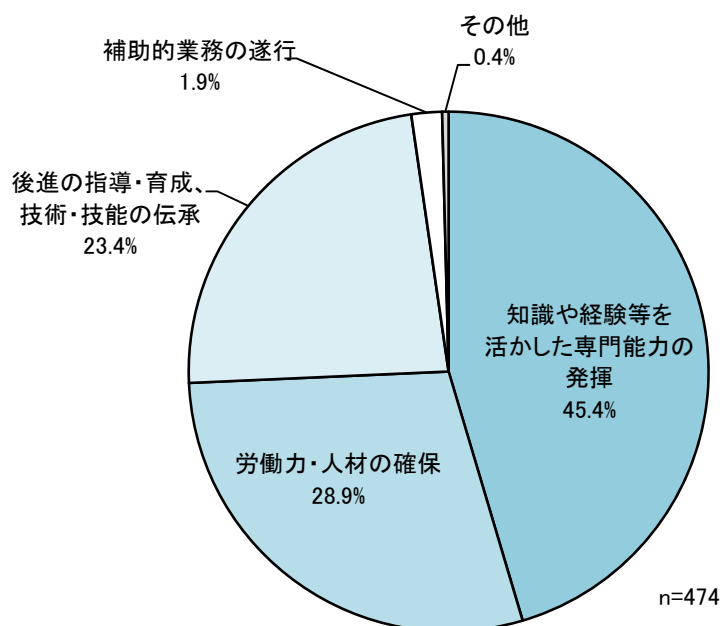


#### (4) 社員の自己啓発支援策（複数回答）

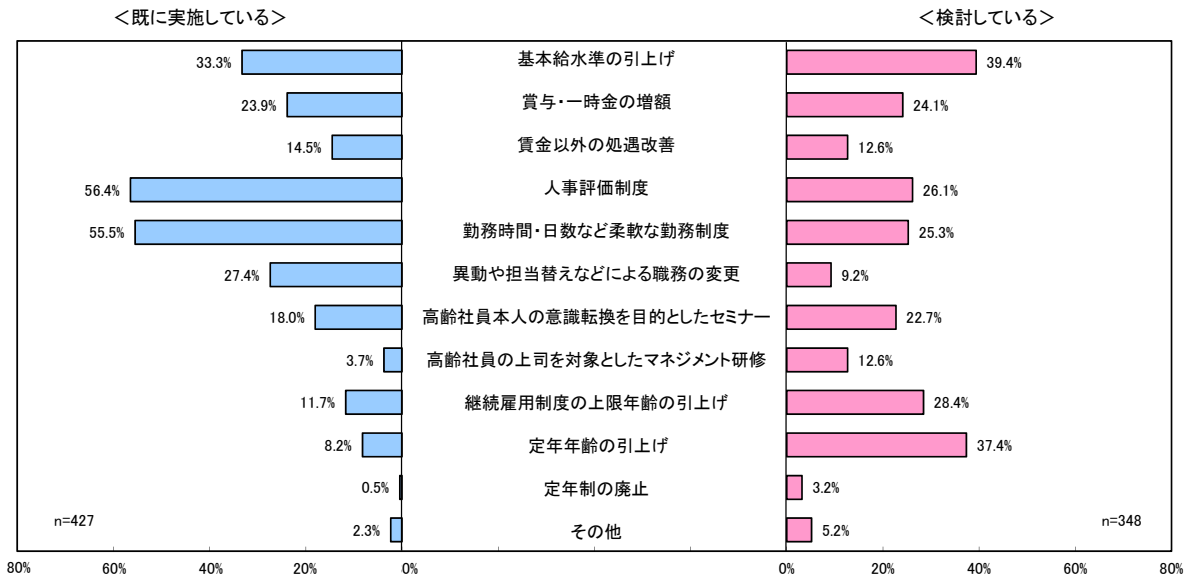


### 3. 高齢社員の活躍推進

#### (1) 高齢社員を雇用する目的

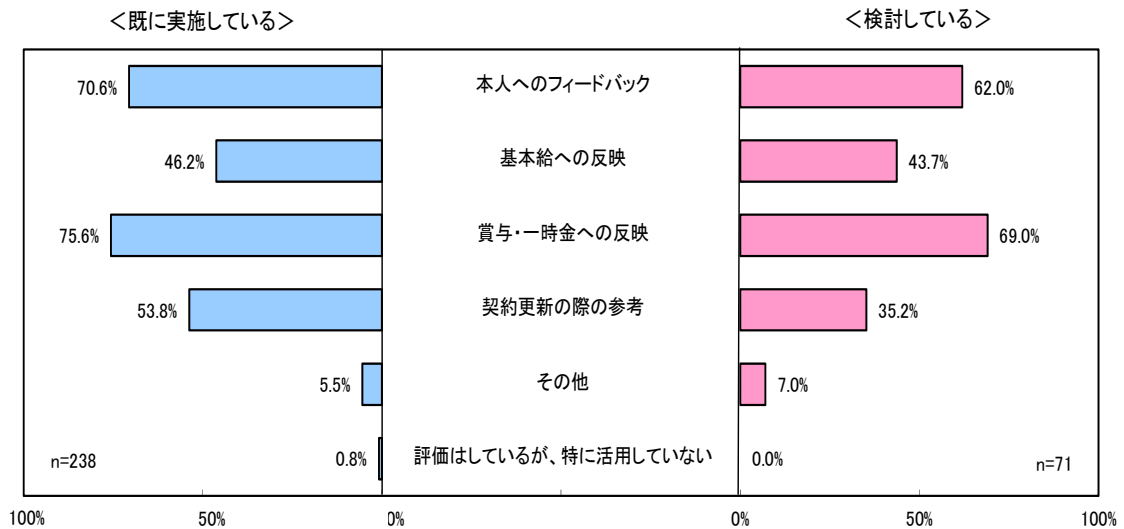


## (2) 高齢社員のモチベーション維持・向上のために 検討・実施している施策(複数回答)



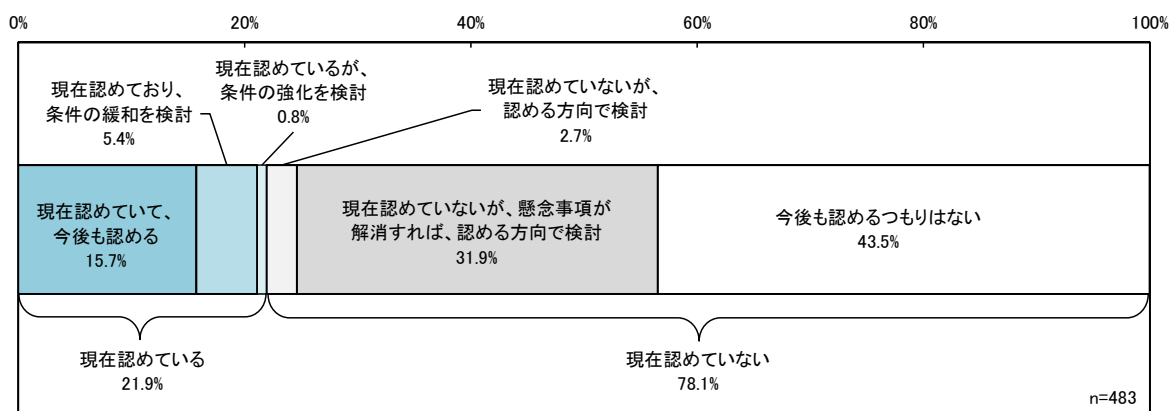
## (3) 人事評価の結果の活用方法(複数回答)

※(2)で高齢社員のモチベーション維持・向上のための施策として、「人事評価制度」を実施または検討していると回答した企業を対象。



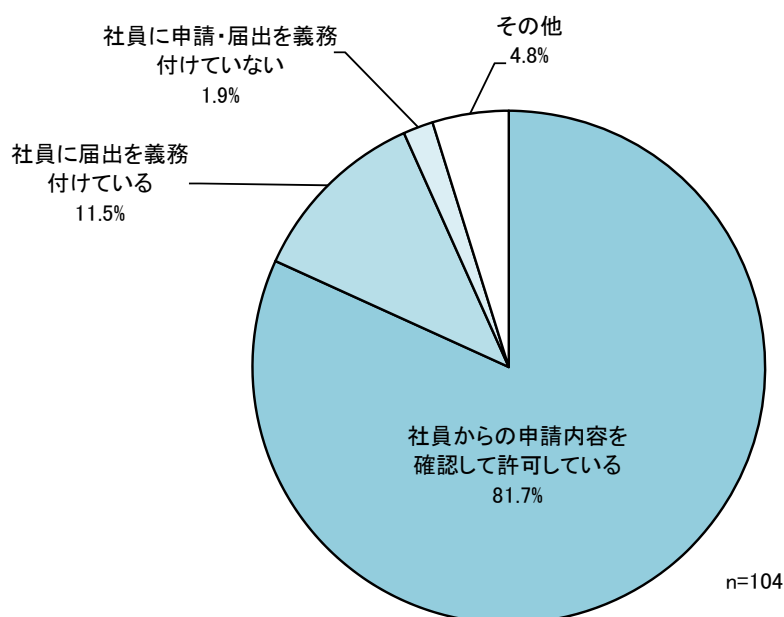
## 4. 副業・兼業の取扱い

### (1) 副業・兼業に関する方針



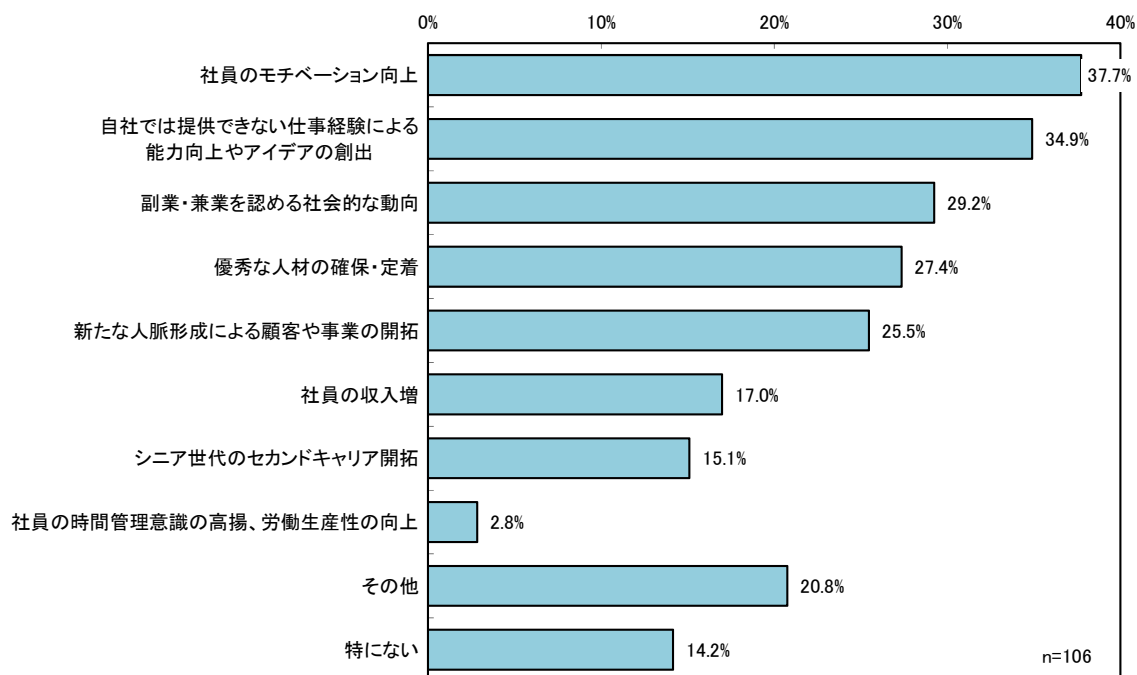
### (2) 副業・兼業の現状

※ (1) で副業・兼業を認めていると回答した企業を対象。



### (3) 副業・兼業を認めている理由

※(1)で副業・兼業を認めていると回答した企業を対象。



### (4) 副業・兼業を認めない理由

※(1)で副業・兼業を認めないと回答した企業を対象。

