

# 新卒採用（2011年3月卒業者）に関するアンケート調査結果

2011年9月28日

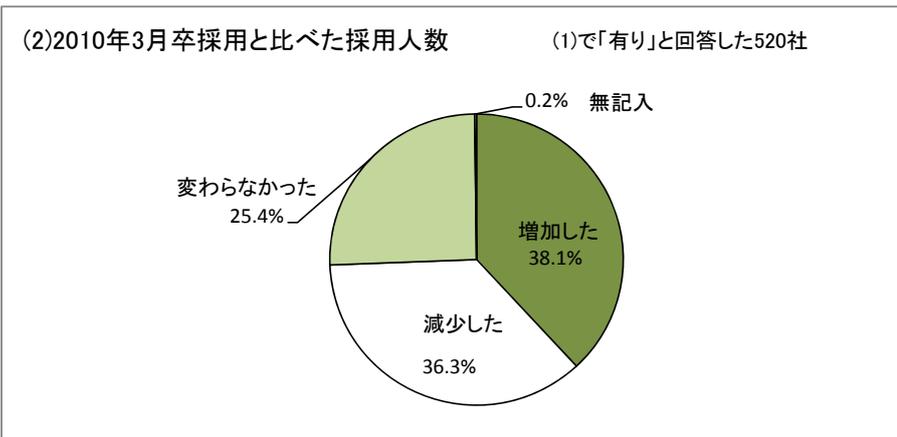
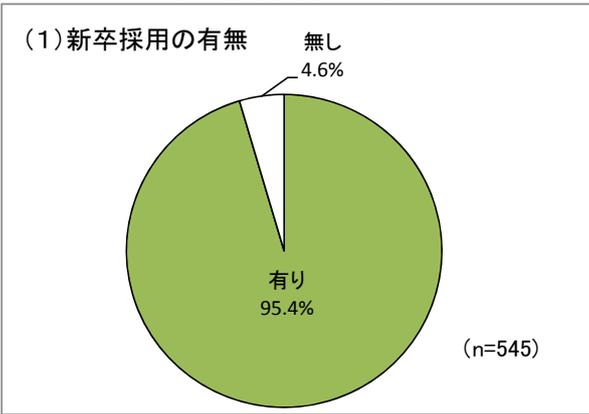
(社)日本経済団体連合会

調査対象	(社)日本経済団体連合会 企業会員のうち1,274社を対象
調査時期	2011年7月～8月
回答状況	545社(回答率 42.8%)

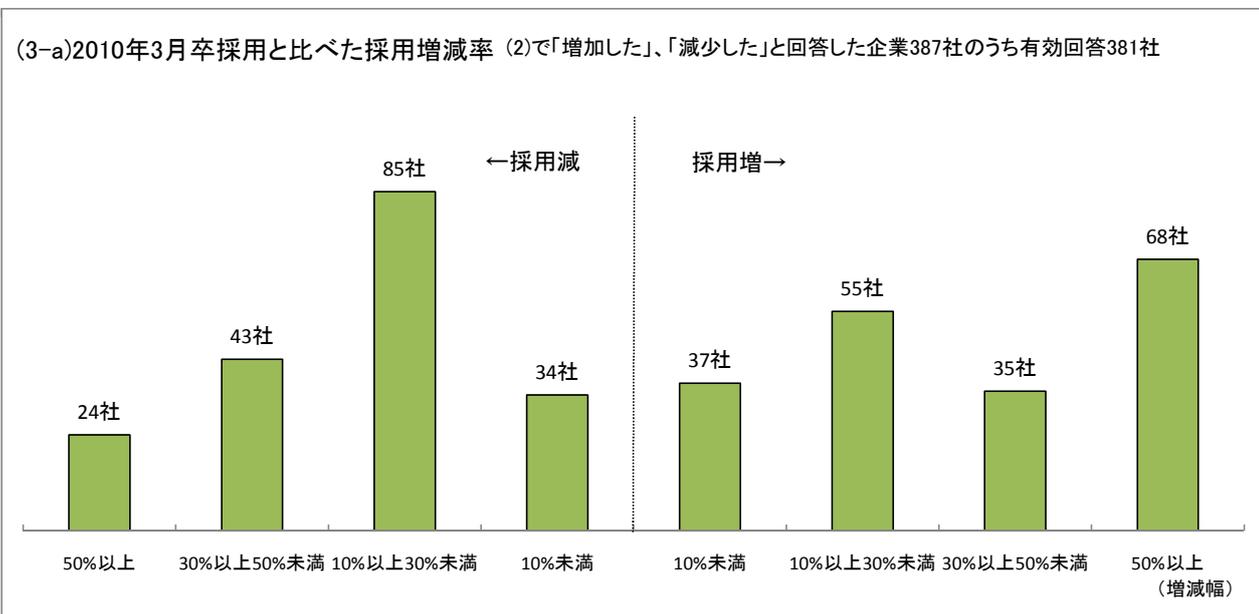
## 1. 回答状況（業種・企業規模）

	総計	99人以下	100～ 299人	300～ 499人	500～ 999人	1000～ 2999人	3000～ 4999人	5000人 以上	無記入
規模計	545	7	23	25	70	192	82	139	7
製造業	245	0	4	11	31	85	43	70	1
非製造業	294	7	19	14	39	107	38	69	1
鉱業	3	0	0	0	1	2	0	0	0
建設業	44	0	1	2	7	17	8	9	0
電気・ガス・水道業	15	0	1	0	1	2	0	11	0
運輸・通信業	34	0	1	0	3	12	2	16	0
卸・小売・飲食業	43	0	3	5	4	13	9	9	0
金融・保険業	63	1	0	0	9	28	8	17	0
不動産業	10	1	4	1	0	2	2	0	0
サービス業	34	1	3	1	7	15	3	4	0
情報関連業	29	0	2	2	5	11	5	3	1
その他	19	4	4	3	2	5	1	0	0
無記入	6	0	0	0	0	0	1	0	5

2. 2011年3月卒の新卒者採用の有無

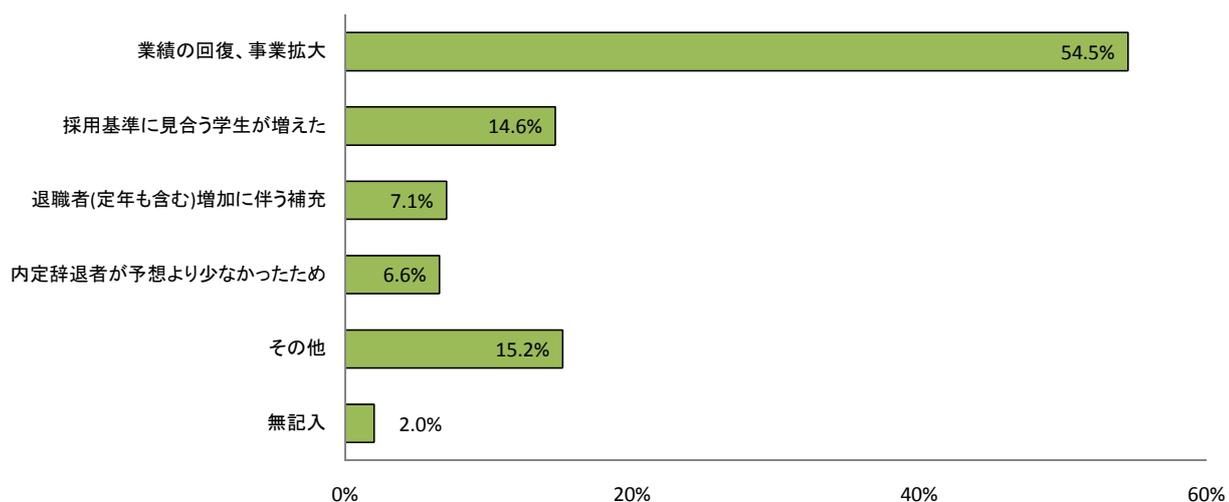


(3)2010年3月卒採用と比べた採用増減



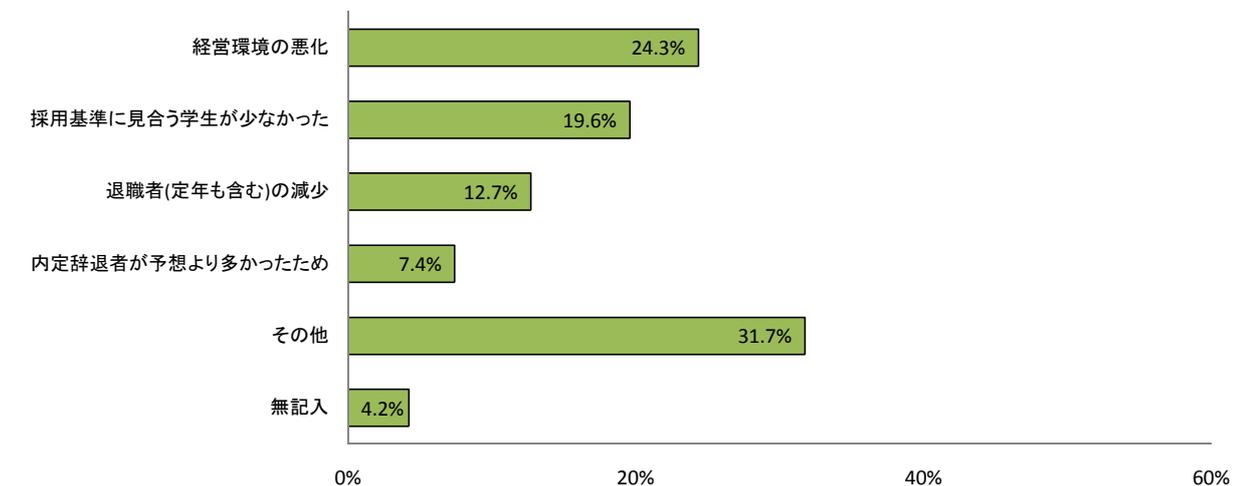
(3-b)2010年3月卒採用と比べて採用人数が増加した理由

(n=198)



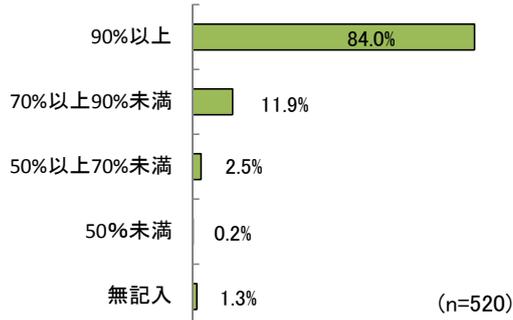
(3-c)2010年3月卒採用と比べて採用人数が減少した理由

(n=189)

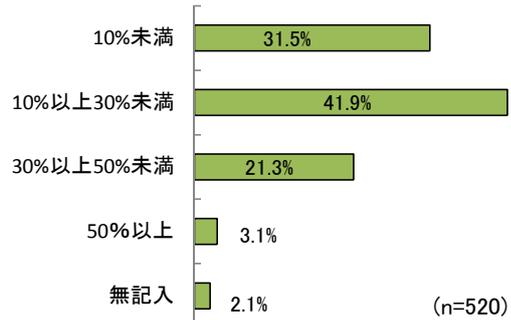


### 3. 2011年3月卒の新卒者採用についての総合的な評価

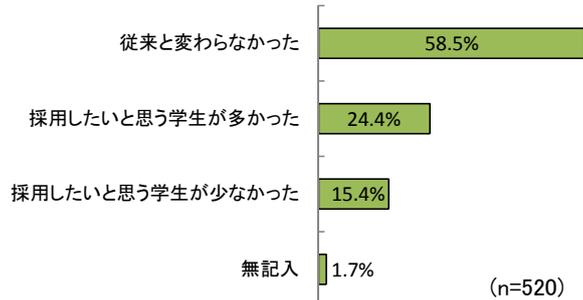
(1)採用予定数に対する充足率



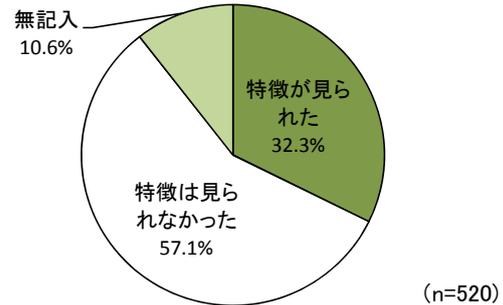
(2)内々定を出した学生の辞退率



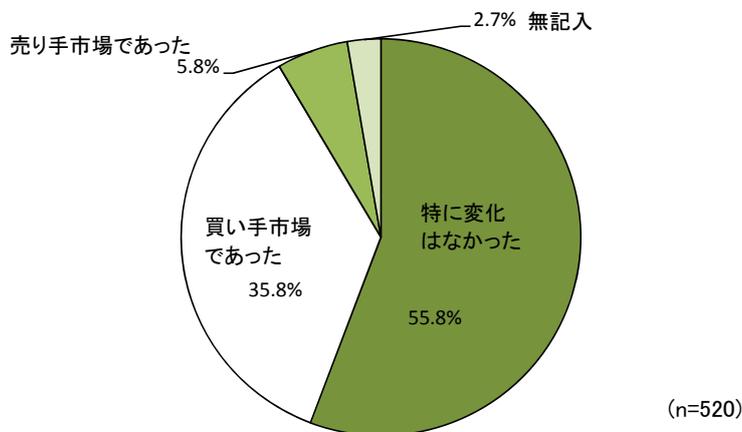
(3)学生に対する全般的な評価



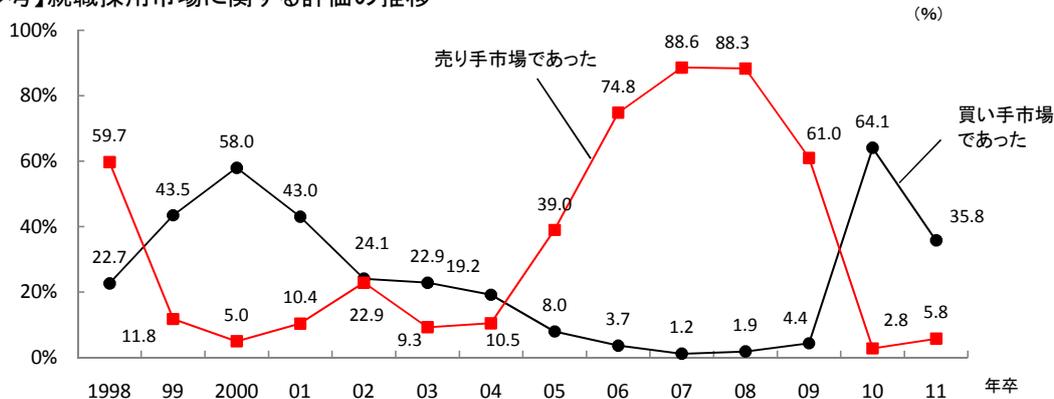
(4)特徴(意識面、行動面等)は見られたか



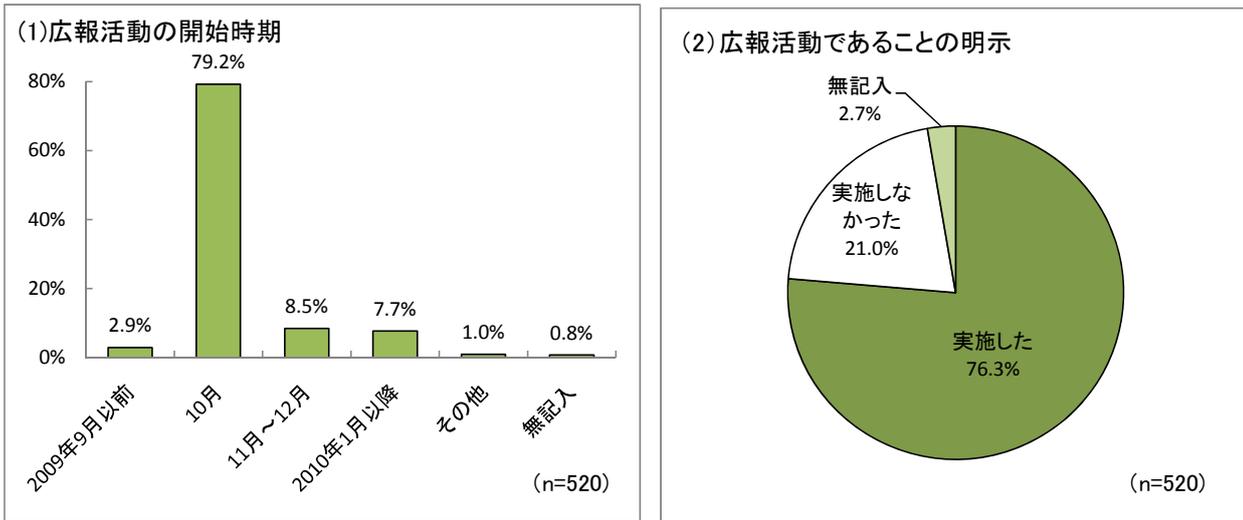
(5)2010年3月卒採用と比較した就職採用市場に関する評価



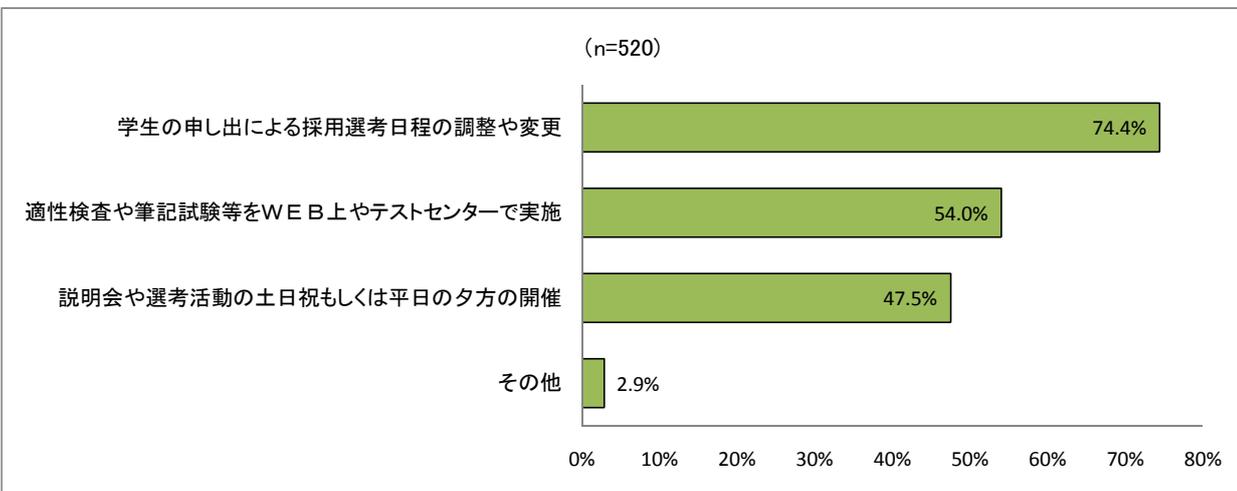
【参考】就職採用市場に関する評価の推移



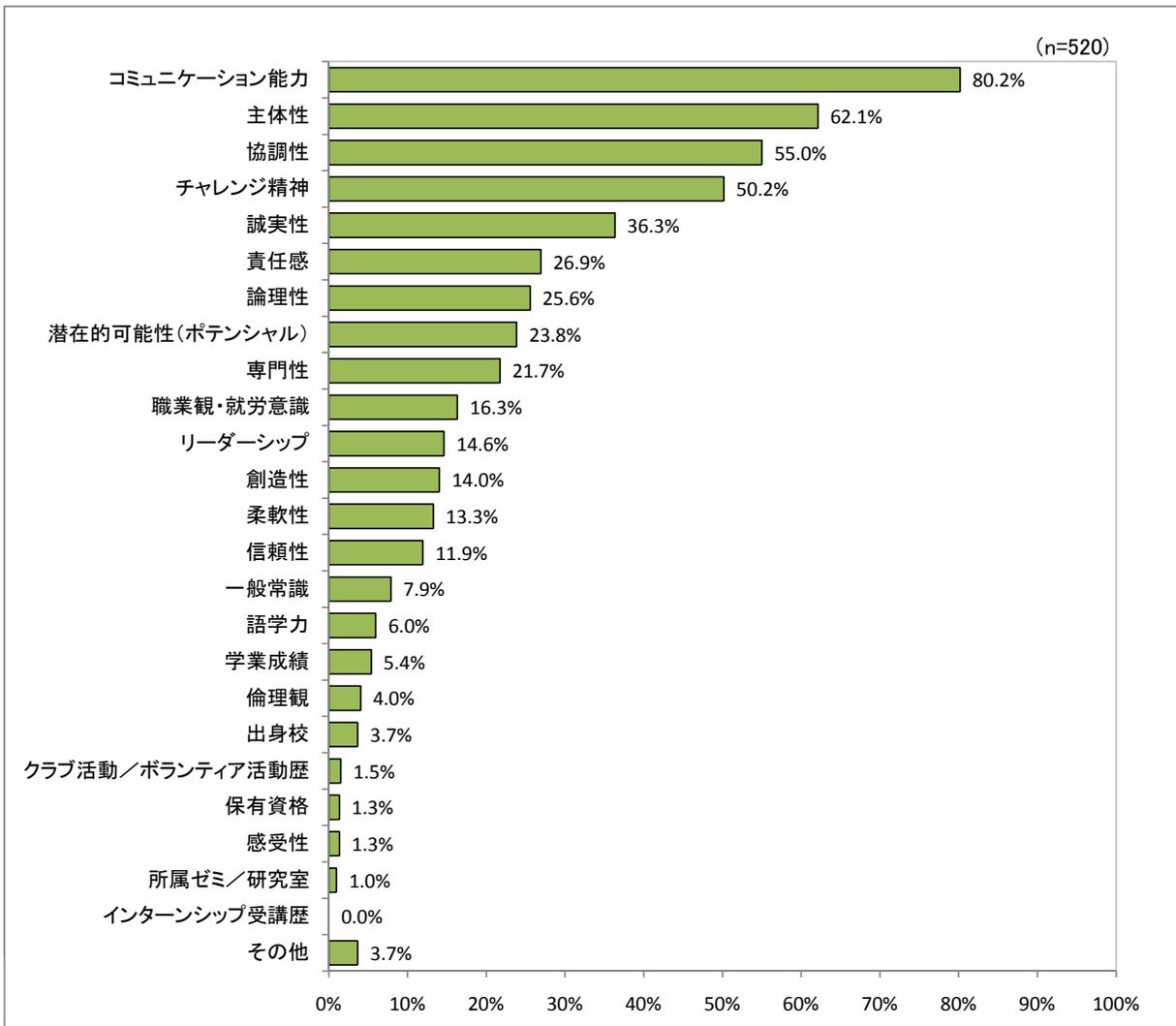
4. 2011年3月卒採用の広報活動（企業情報・採用情報の公開）



5. 採用選考活動における「学事日程の尊重」への対応策（複数回答）



6. 選考にあたって特に重視した点（5つ選択）



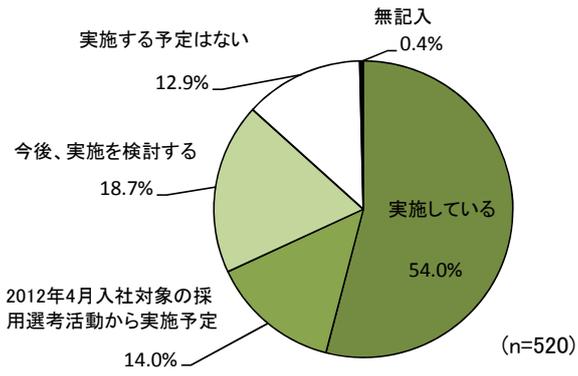
《2010年3月卒採用との比較》

順位	選択した点	今回調査	前回調査	増減
1	(1) コミュニケーション能力	80.2%	81.6%	▲1.4
2	(2) 主体性	62.1%	60.6%	▲1.5
3	(3) 協調性	55.0%	50.3%	▲4.7
4	(4) チャレンジ精神	50.2%	48.4%	▲1.8
5	(5) 誠実性	36.3%	38.9%	▲2.6
6	(6) 責任感	26.9%	32.9%	▲6.0
7	(8) 論理性	25.6%	21.2%	▲4.4
8	(7) 潜在的可能性(ポテンシャル)	23.8%	25.6%	▲1.8
9	(9) 専門性	21.7%	19.2%	▲2.5
10	(10) 職業観・就労意識	16.3%	16.6%	▲0.3
11	(11) リーダーシップ	14.6%	16.3%	▲1.7
12	(13) 創造性	14.0%	14.5%	▲0.5
13	(12) 柔軟性	13.3%	15.8%	▲2.5
14	(14) 信頼性	11.9%	13.7%	▲1.8
15	(15) 一般常識	7.9%	13.5%	▲5.6
16	(19) 語学力	6.0%	2.6%	▲3.4
17	(16) 学業成績	5.4%	5.4%	0.0
18	(17) 倫理観	4.0%	4.1%	▲0.1
19	(18) 出身校	3.7%	3.9%	▲0.2
20	(21) クラブ活動／ボランティア活動歴	1.5%	0.8%	▲0.7
21	(23) 保有資格	1.3%	0.5%	▲0.8
22	(20) 感受性	1.3%	1.0%	▲0.3
23	(22) 所属ゼミ／研究室	1.0%	0.8%	▲0.2
24	(24) インターンシップ受講歴	0.0%	0.0%	0.0
25	(25) その他	3.7%	4.1%	▲0.4

( )内は2010年3月卒採用の場合の順位

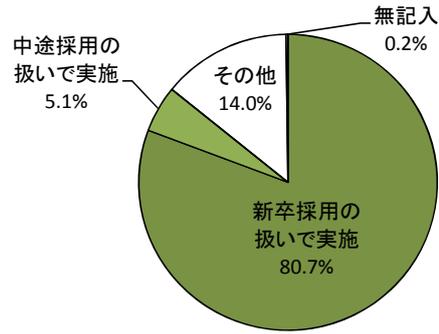
## 7. 既卒者の採用

### (1) 既卒者の応募受付

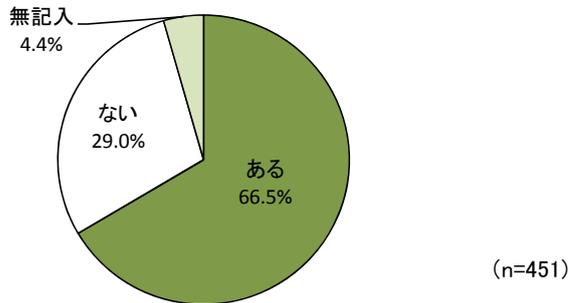


### (2) 既卒者採用の形態

(1)で「実施している」、「2012年4月入社対象の採用選考活動から実施予定」、「今後実施を検討する」と回答した451社

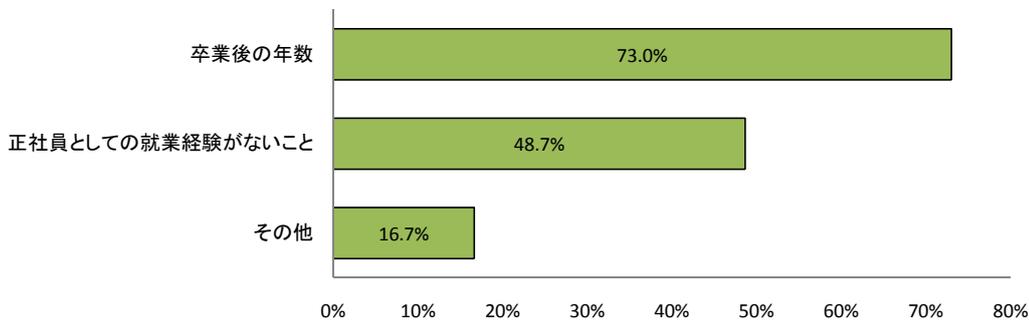


### (3) 応募受付の条件(卒業後の年数や就業経験の有無など)



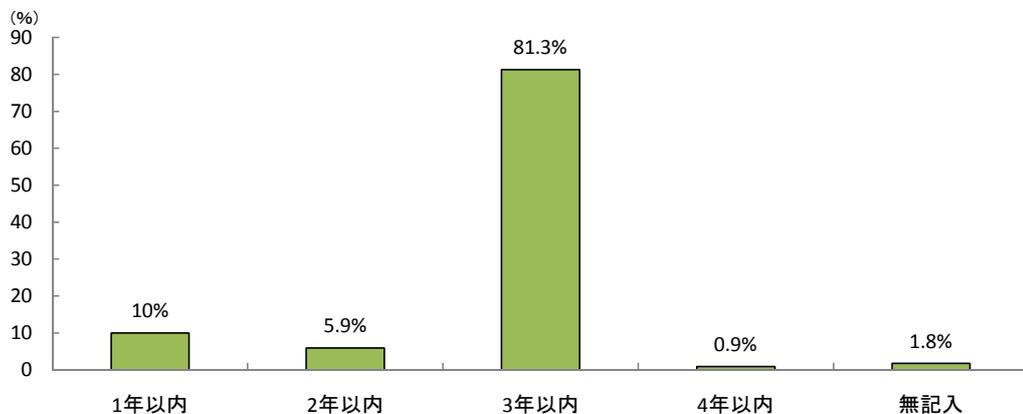
### (4) 条件の内容(複数回答)

(3)で応募受付の条件があると回答した300社

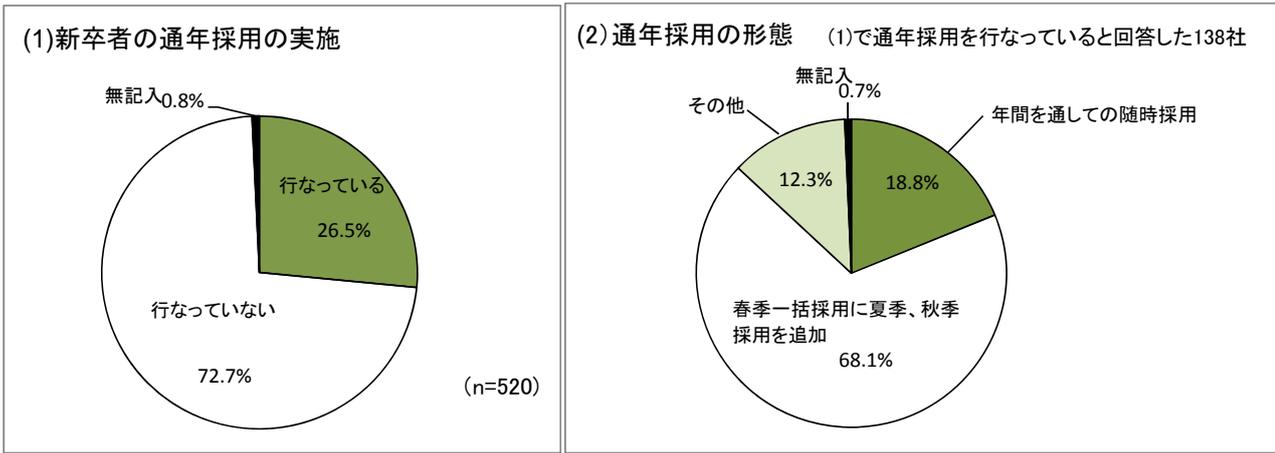


### (5) 卒業年数の条件

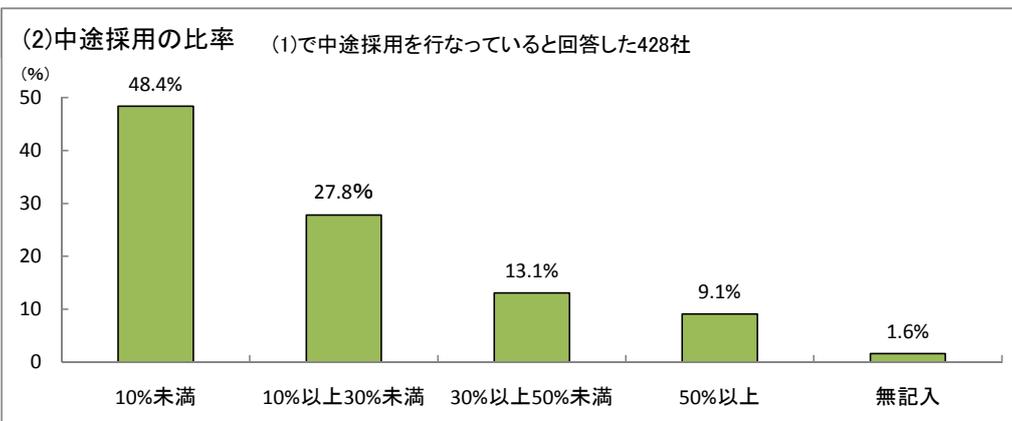
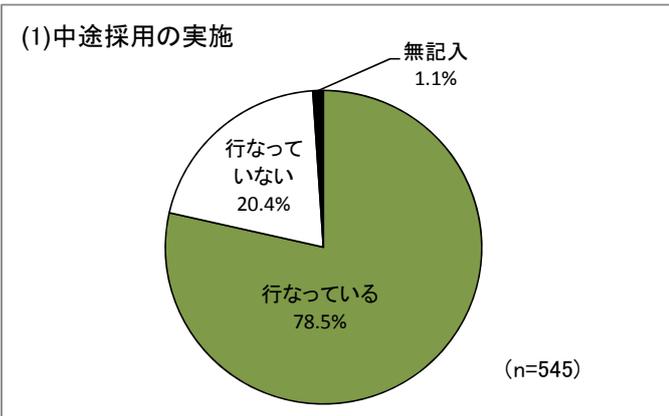
(4)で卒業年数を条件にしていると回答した219社



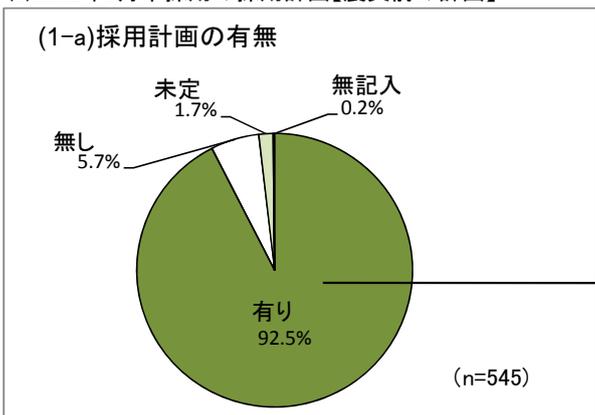
8. 通年採用の実施状況



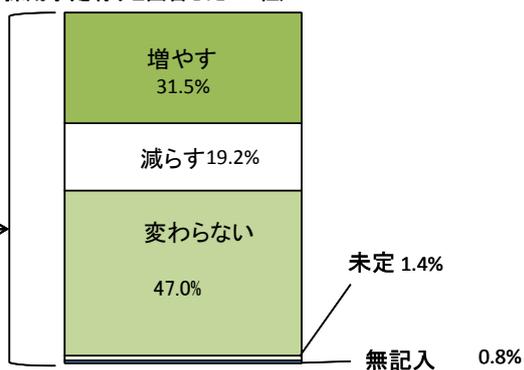
9. 中途採用（経験者採用）の実施状況



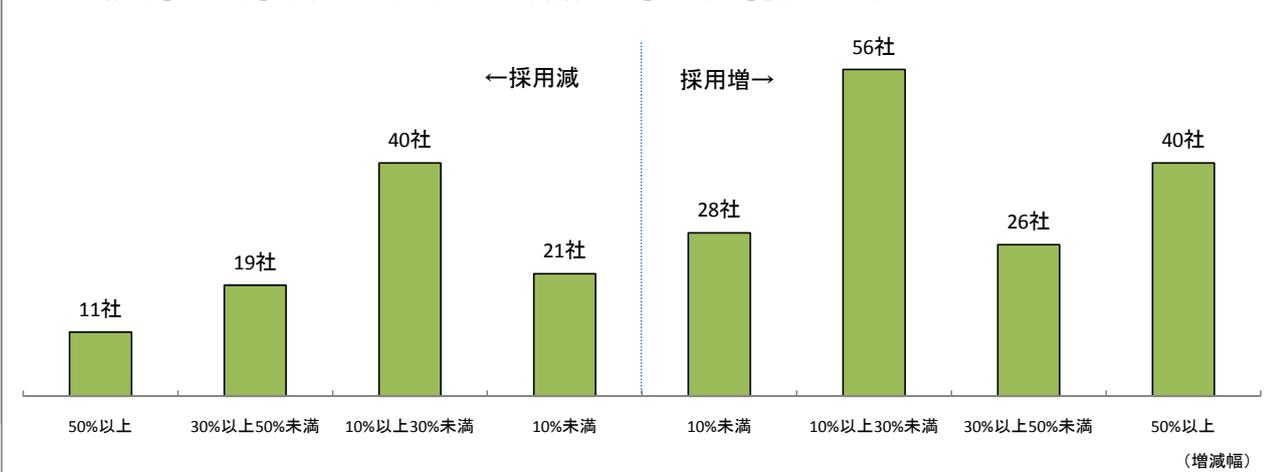
10. 2012年3月卒の新卒採用活動予定  
 (1)2012年3月卒採用の採用計画【震災前の計画】



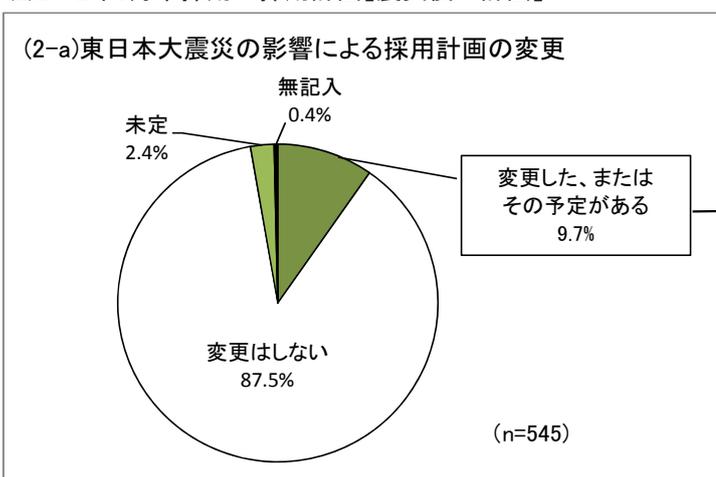
(1-b)2011年3月卒採用と比べた採用予定人数  
 ((1-a)で採用予定有りと回答した504社)



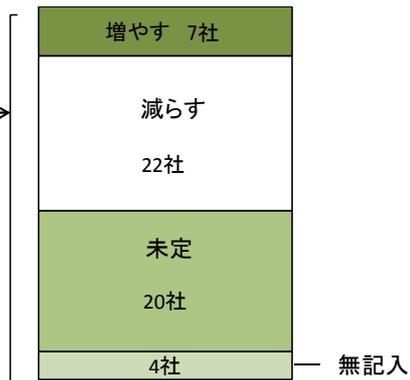
(1-c)2011年3月卒採用と比べた増減予定率  
 (1-b)で「増やす」、「減らす」と回答した企業のうち「2011年度採用なし」と「無記入」を除いた241社



(2)2012年3月卒採用の採用計画【震災後の計画】

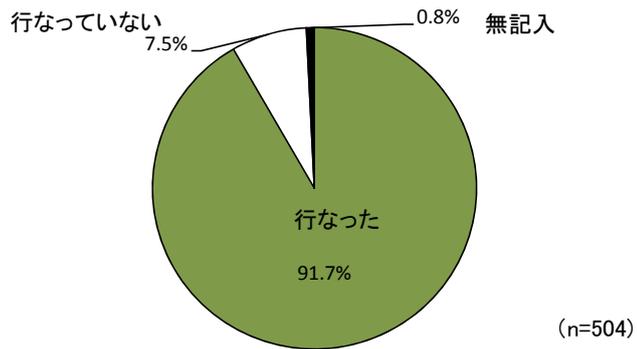


(2-b)震災前の計画と比べた採用予定人数  
 (2-a)で「変更した、またはその予定があると回答した53社



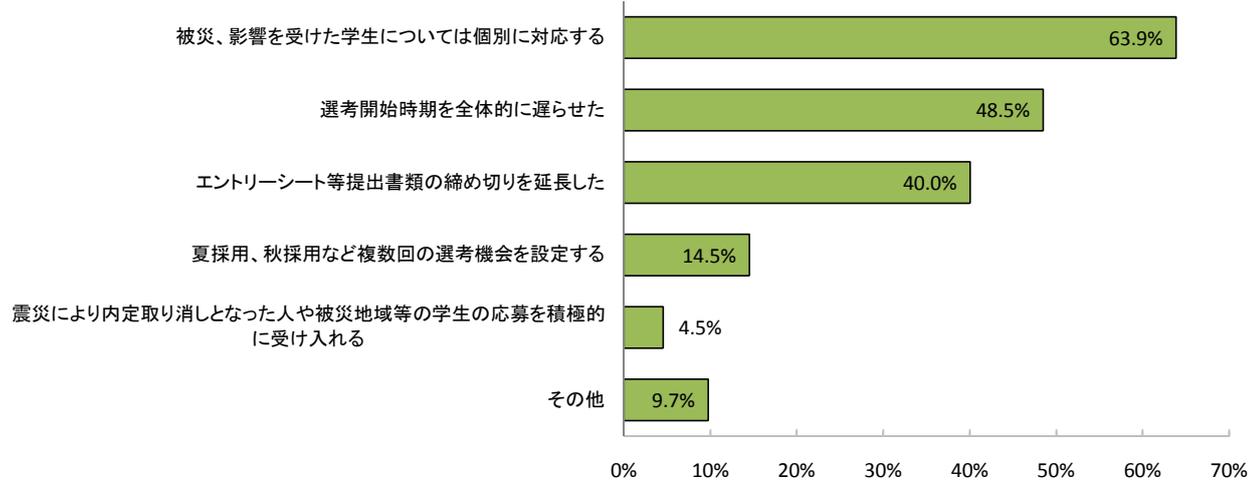
### (3) 被災学生等への配慮

#### (3-a)採用選考活動のスケジュール等の対応



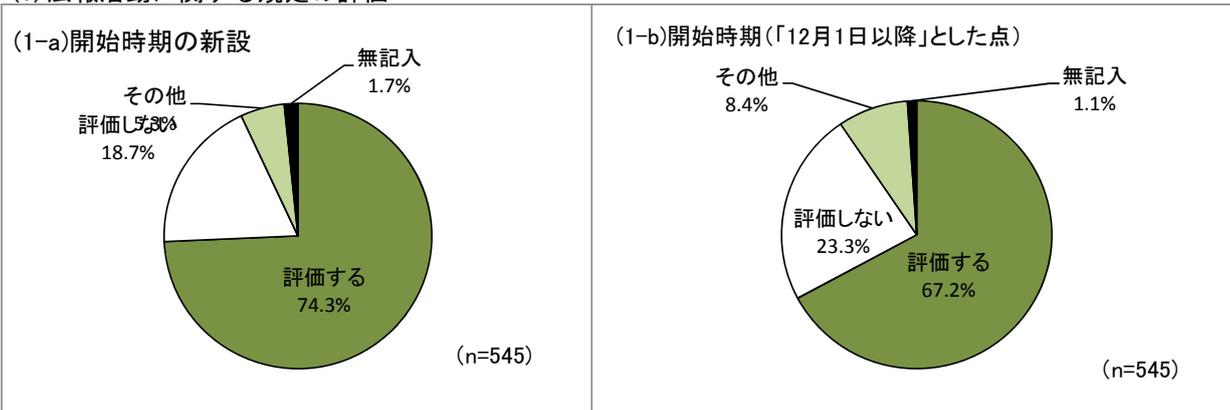
#### (3-b)対応を行なった企業の具体的な内容(複数回答)

(n=462)

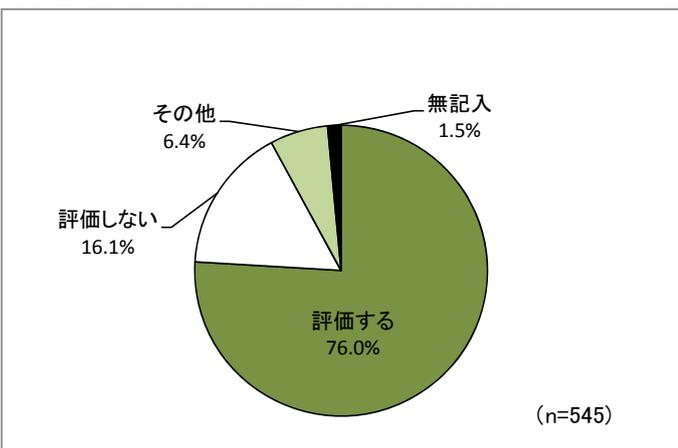


11. 2013年以降の入社対象者に関する「採用選考に関する企業の倫理憲章」の見直し

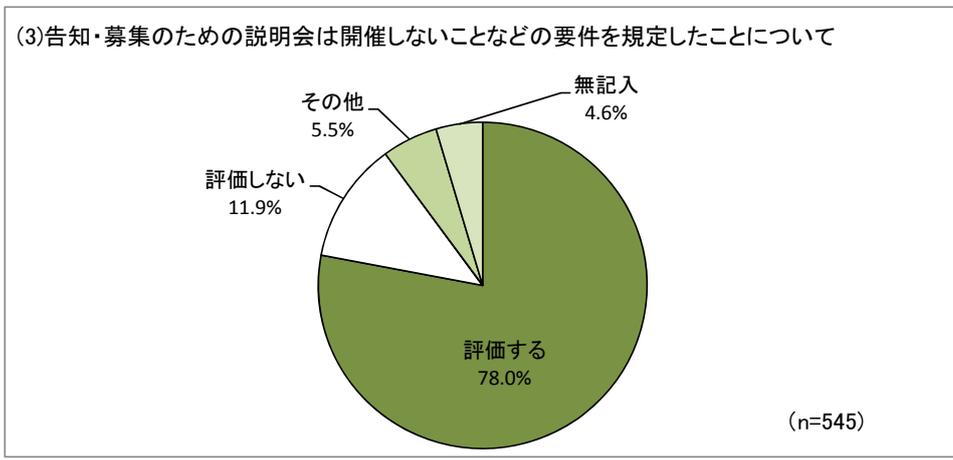
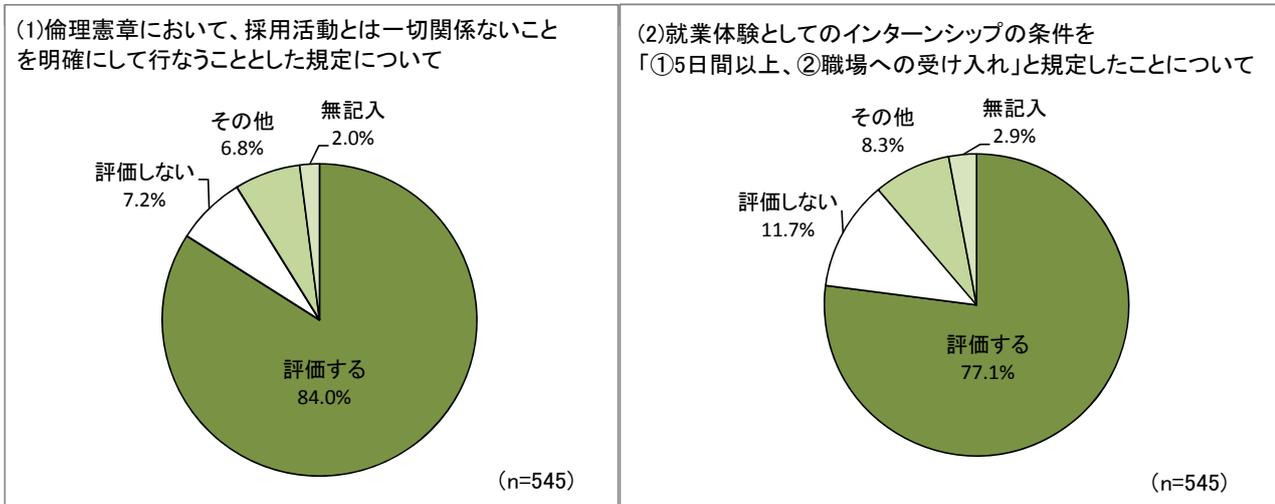
(1) 広報活動に関する規定の評価



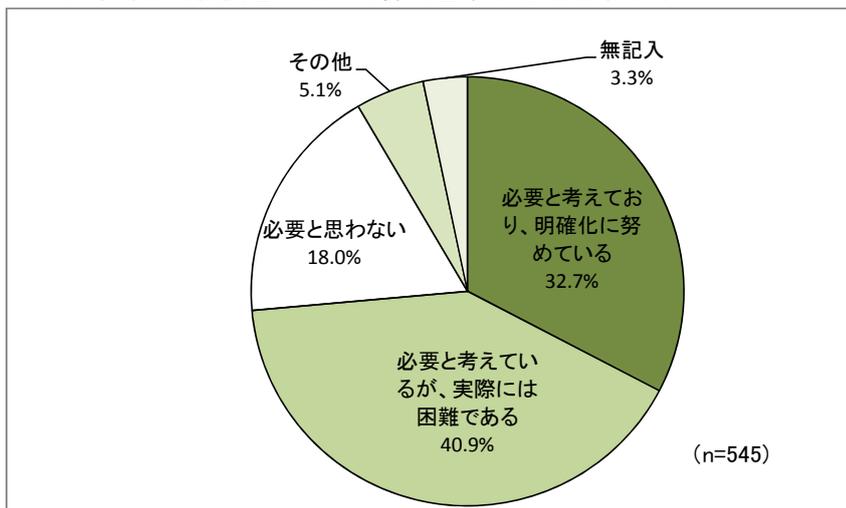
(2) 選考活動に関する規定の評価 (開始時期について現状の「4月1日以降」を維持した点)



12. インターンシップに関する規定の評価

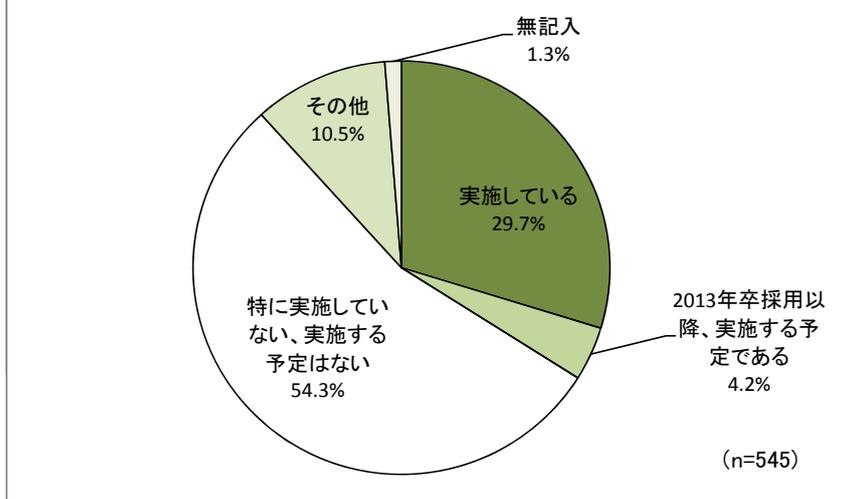


13. 大学等から要請されている採用基準の明確化等の対応



14. 海外留学生への対応

(1) 海外留学生が帰国後に応募できるような対応



(2) 実施していると回答した企業の具体的な内容 (n=185)

