

# 2008年度・新卒者採用に関するアンケート調査結果

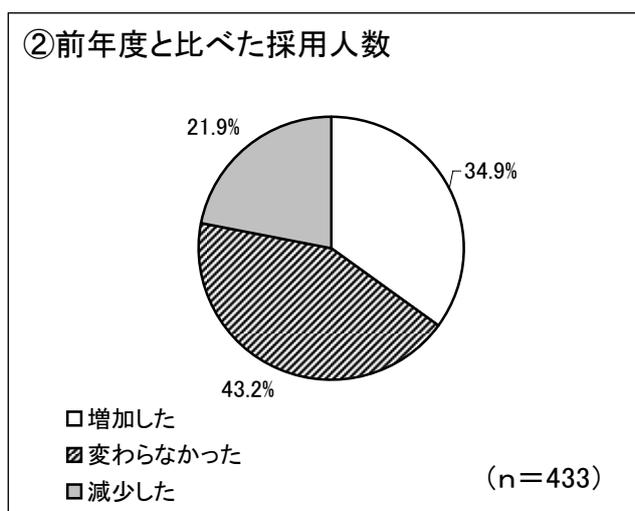
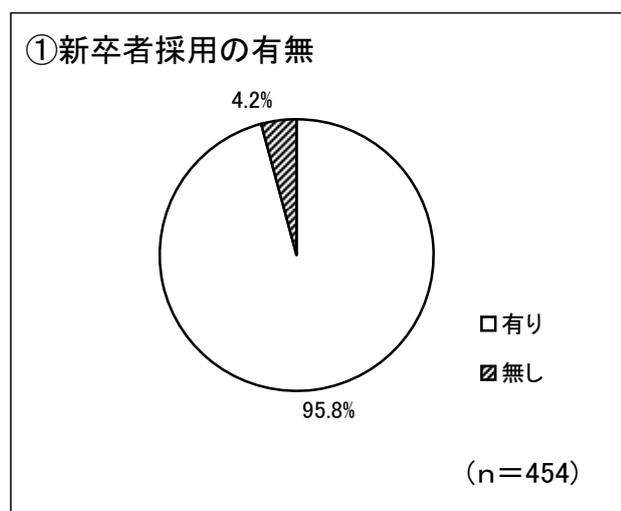
2009年4月10日  
 (社)日本経済団体連合会

調査対象	日本経済団体連合会 企業会員 1,309社
調査時期	2009年1～2月
回答状況	455社(有効回答率34.8%)

## 1. 回答状況(業種・企業規模)

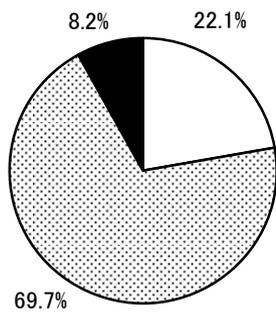
	総計	99人以下	100～299人	300～499人	500～999人	1000～2999人	3000～4999人	5000人以上
規模計	455	16	25	26	53	157	71	107
製造業	204	2	5	9	26	75	37	50
非製造業	251	14	20	17	27	82	34	57
鉱業	3	0	0	0	1	2	0	0
建設業	36	1	1	2	4	17	4	7
電気・ガス・水道業	8	0	0	1	0	2	1	4
運輸・通信業	27	1	3	1	5	5	1	11
卸・小売・飲食業	44	1	3	4	6	11	9	10
金融・保険業	56	1	3	2	5	21	10	14
不動産業	11	1	3	4	0	3	0	0
サービス業	22	3	2	1	2	6	3	5
情報関連業	23	1	0	1	3	7	5	6
その他	21	5	5	1	1	8	1	0
無記入(集計除外)	11							

## 2. 今年度(2008年度)の新卒者採用の有無について



### 3. 今年度の新卒者採用の総合的な評価について

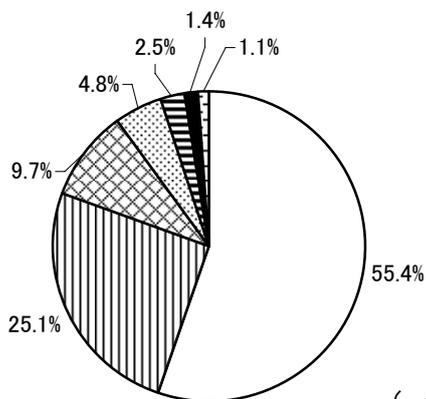
#### ①採用内定者に対する評価



- 従来より良い人材が採用できた
- ▨ 従来と変わらなかった
- 従来より良い人材が採用できなかった

(n=429)

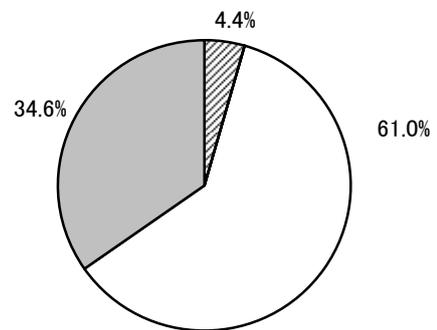
#### ②採用予定数に対する充足率



(n=435)

- 100%
- ▨ 80%以上90%未満
- ▨ 60%以上70%未満
- ▨ 50%未満
- ▨ 90%以上100%未満
- ▨ 70%以上80%未満
- ▨ 50%以上60%未満

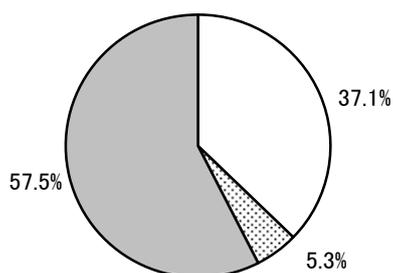
#### ③就職採用市場に対する評価



(n=433)

- ▨ 昨年と比べて買い手市場であった
- 昨年と比べて売り手市場であった
- とくに変化はなかった

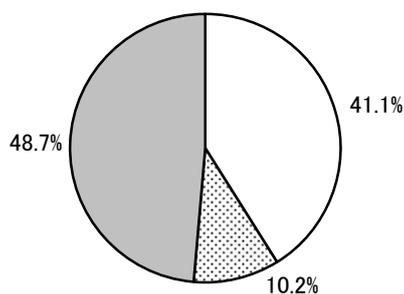
#### ④採用コストの変化 <人的面のコスト>



- 増加した
- ▨ 減少した
- 前年度と変わらなかった

(n=431)

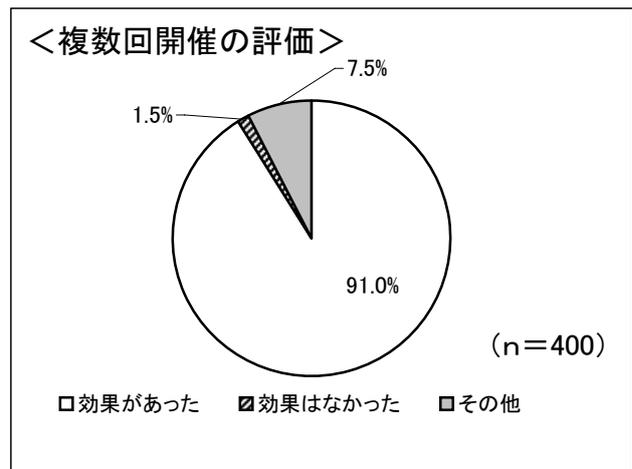
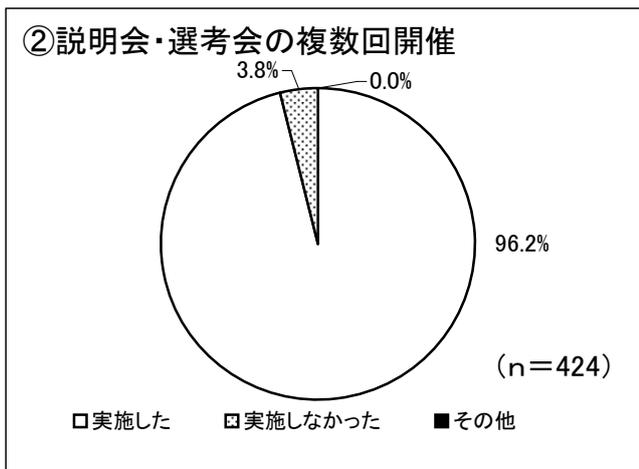
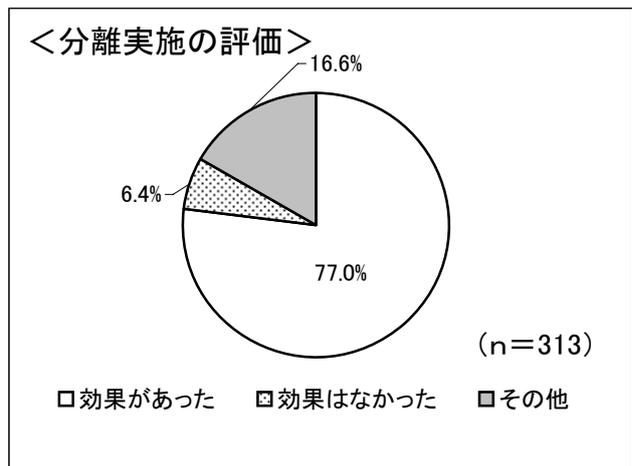
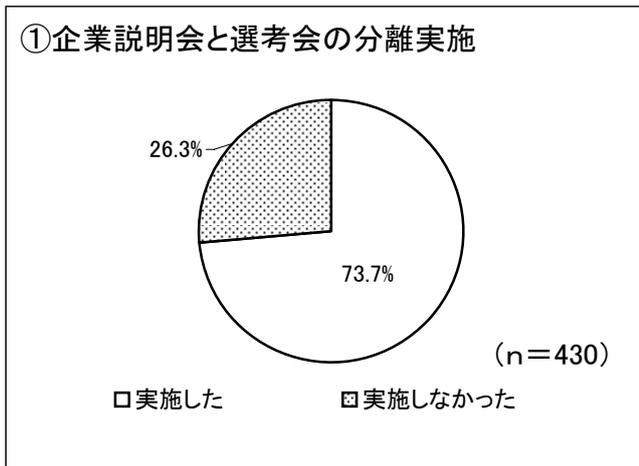
#### ④採用コストの変化 <金銭面のコスト>



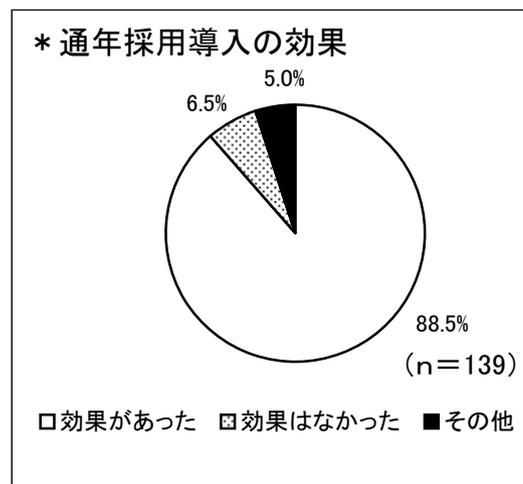
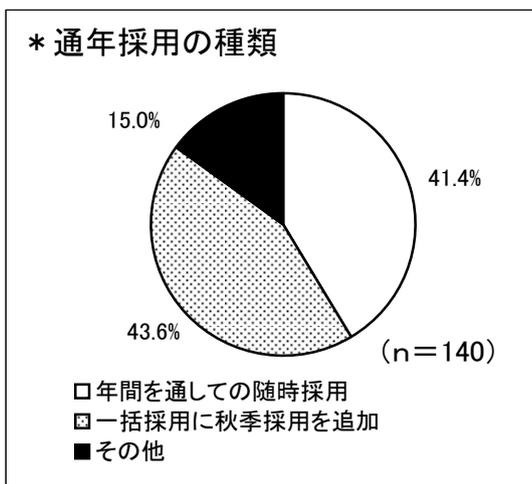
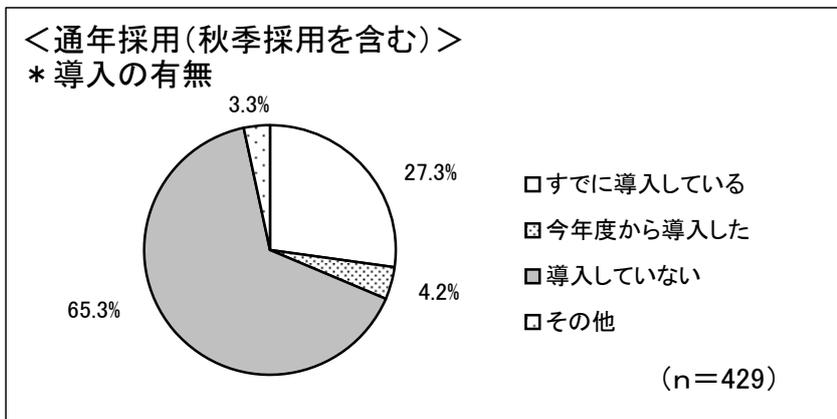
- 増加した
- ▨ 減少した
- 前年度と変わらなかった

(n=431)

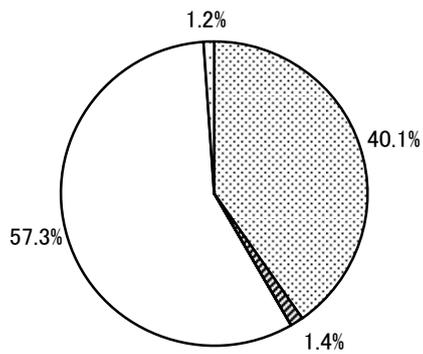
#### 4. 特徴ある採用形態・手法の導入状況とその評価について



#### ③通年採用など春季一括採用以外の採用方法



<職種(部門)別採用>

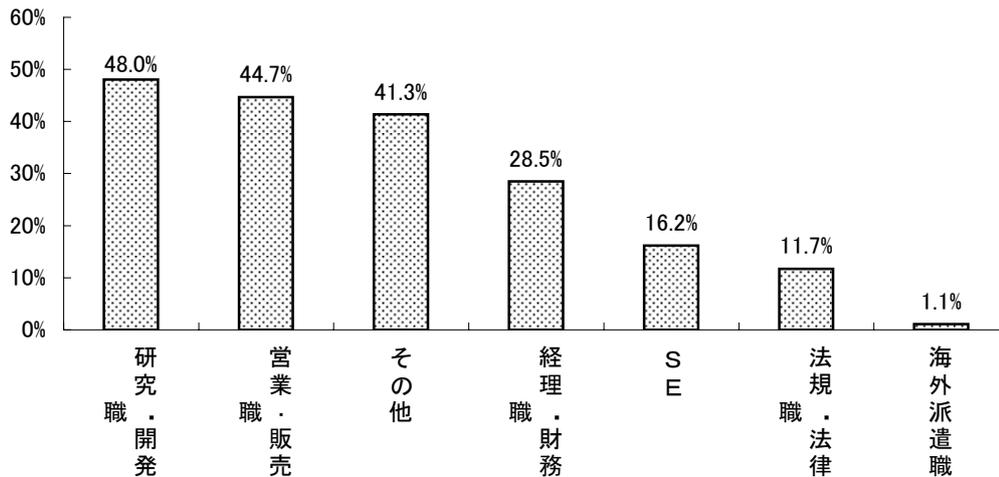


すでに導入している  
今年度から導入した  
導入していない  
その他

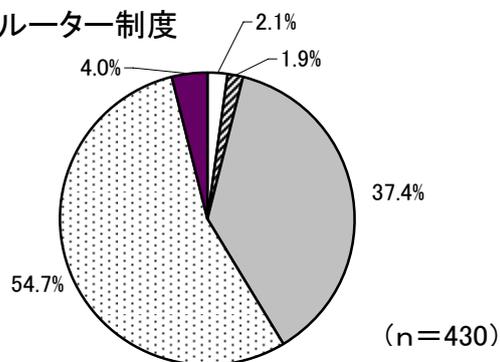
(n=426)

\* 職種(部門)別採用の導入分野 (複数回答)

(n=179)



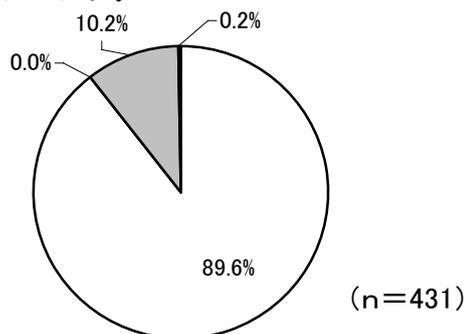
④リクルーター制度



廃止した  
従来どおり実施  
縮小した  
従来から実施していない  
 (再)導入した

(n=430)

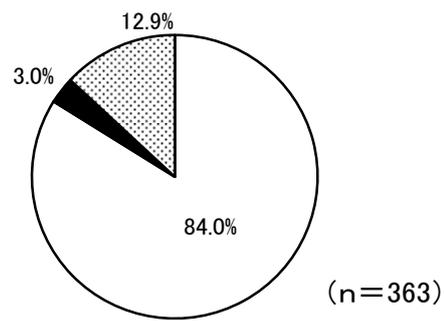
⑤オープンエントリー



すでに導入している  
今年度から導入した  
導入していない  
その他

(n=431)

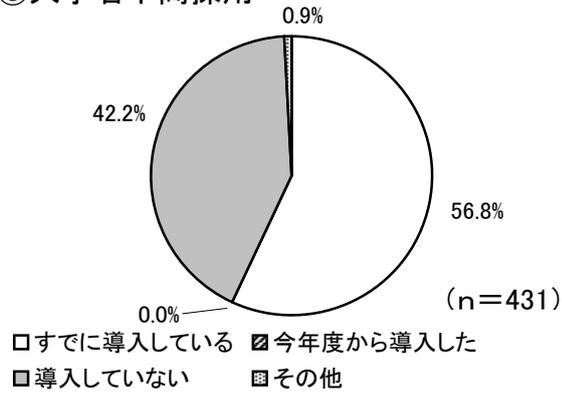
<導入の効果>



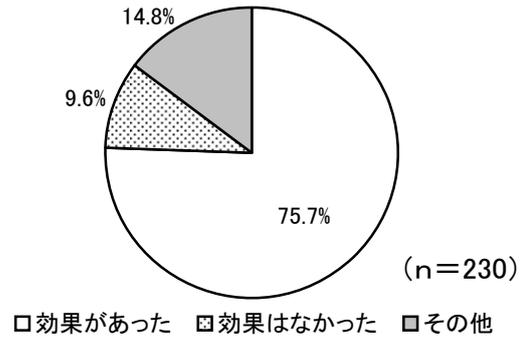
効果があった  
効果はなかった  
その他

(n=363)

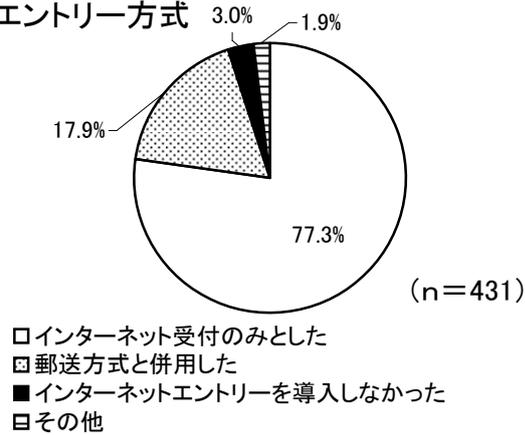
⑥大学名不問採用



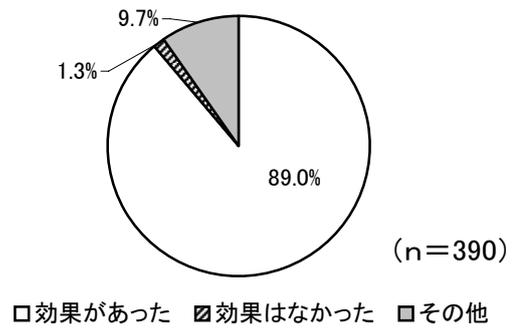
<導入の効果>



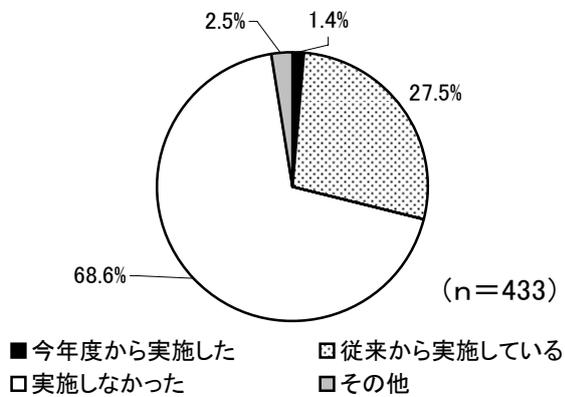
⑦エントリー方式



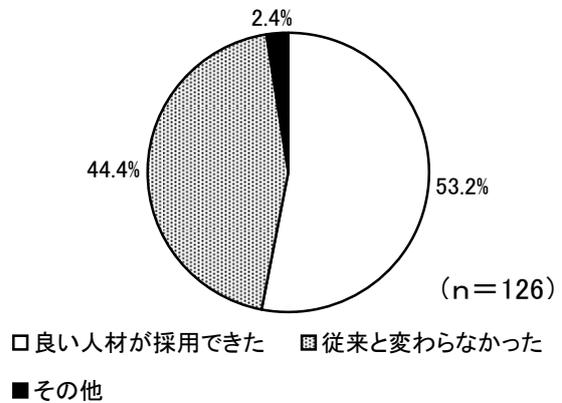
<インターネットエントリーの効果>



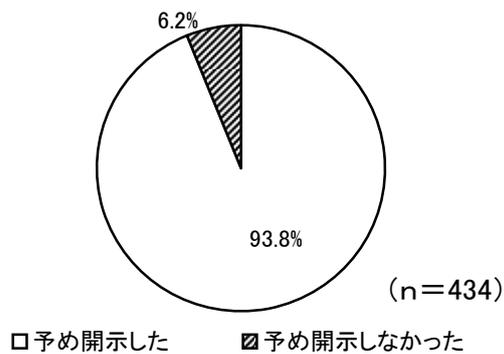
⑧応募者全員の面接/面談



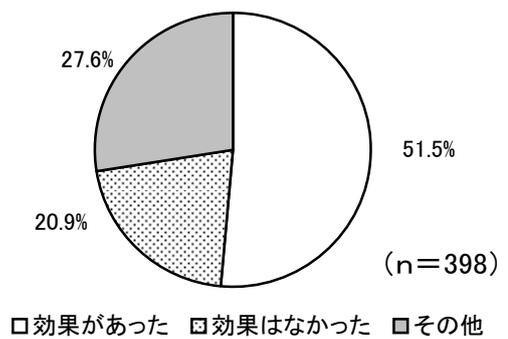
<実施した結果>



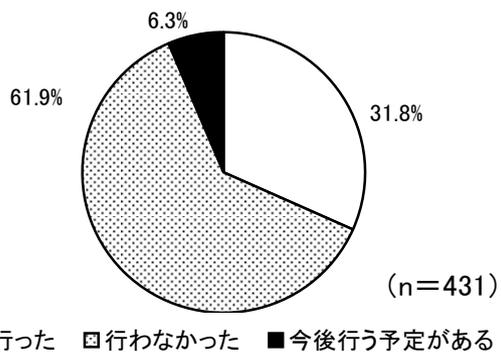
⑨選考プロセスの事前開示



<事前開示の結果>



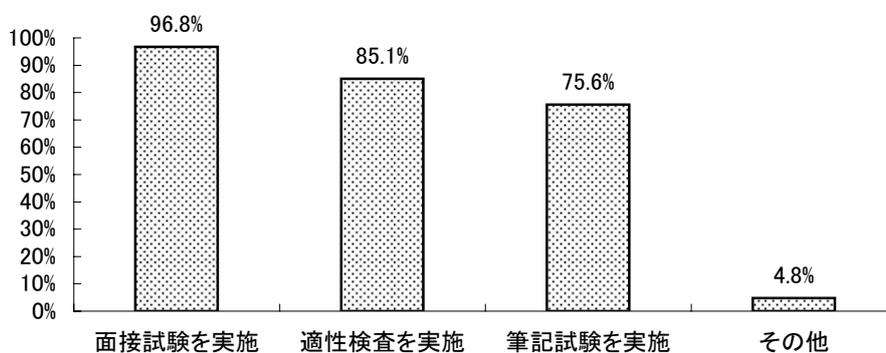
⑩海外大学卒業者の採用



5. 採用活動の具体的内容について

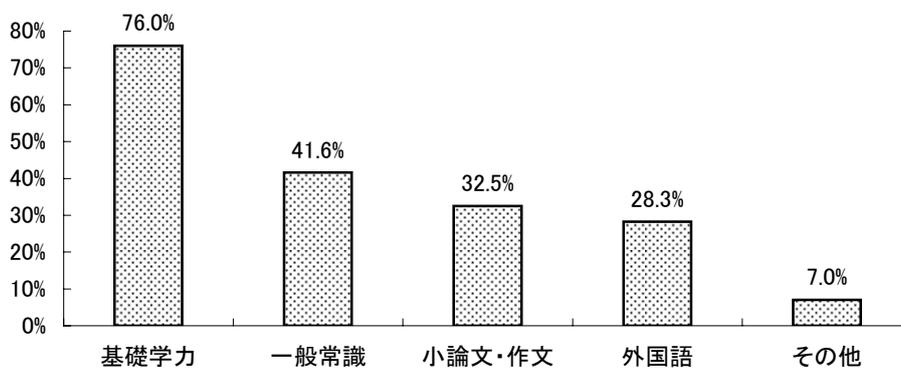
①採用試験の内容 (複数回答)

(n=435)



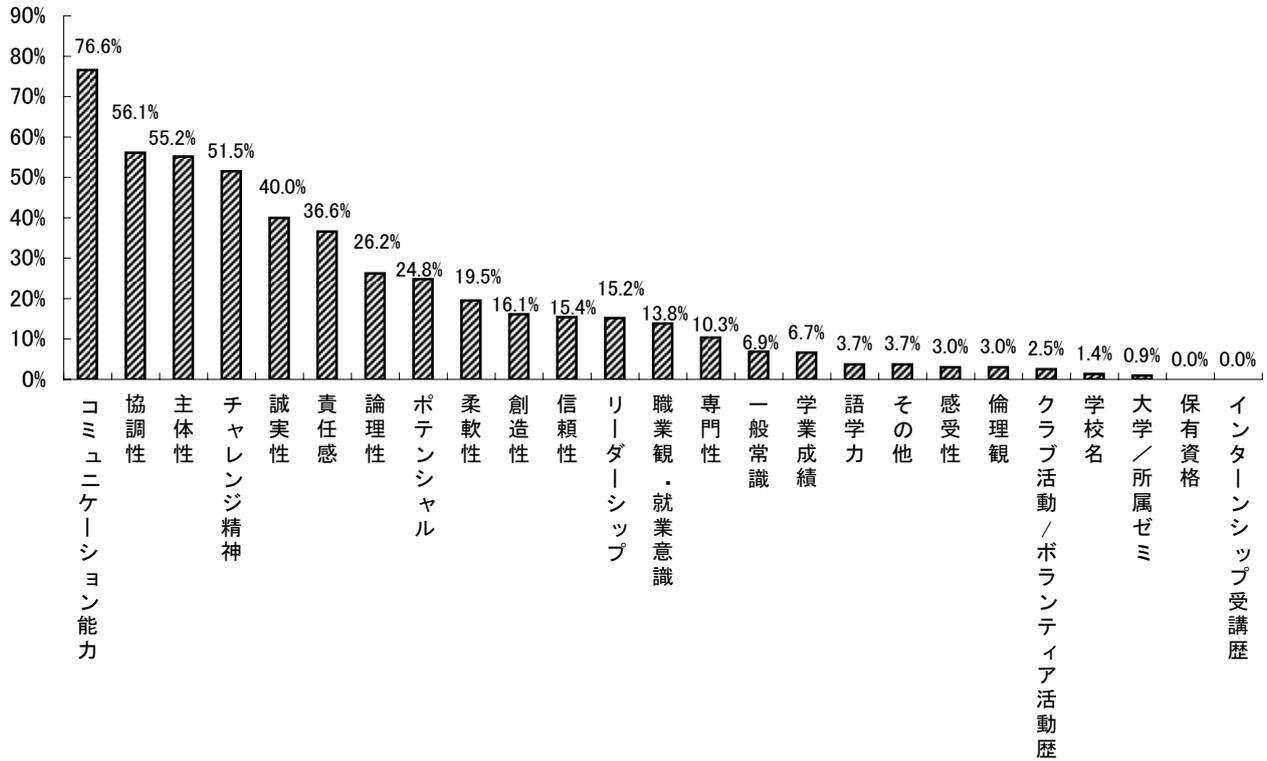
<筆記試験の内容> (複数回答)

(n=329)



②選考にあたっての重視点 (複数回答)

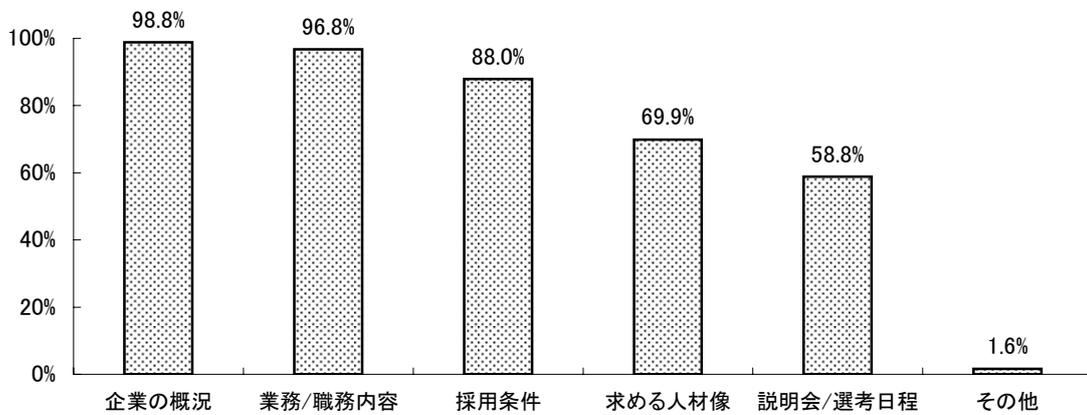
(n=435)



6. 企業情報・新卒採用情報の公開について

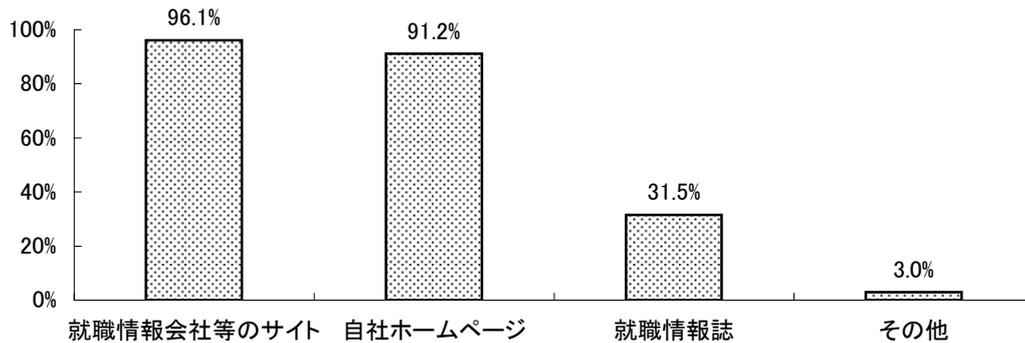
<情報提供の内容> (複数回答)

(n=432)



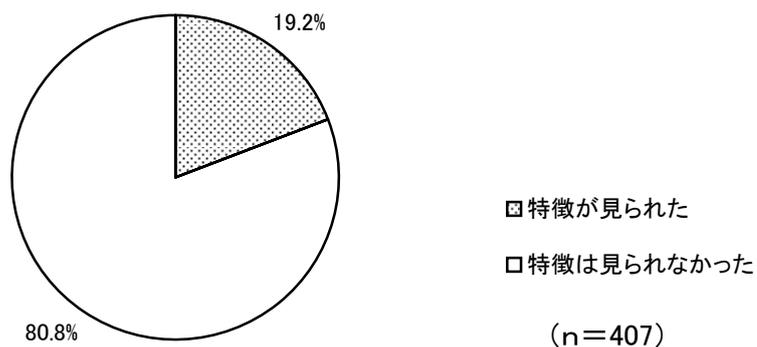
<使用した情報媒体> (複数回答)

(n=432)

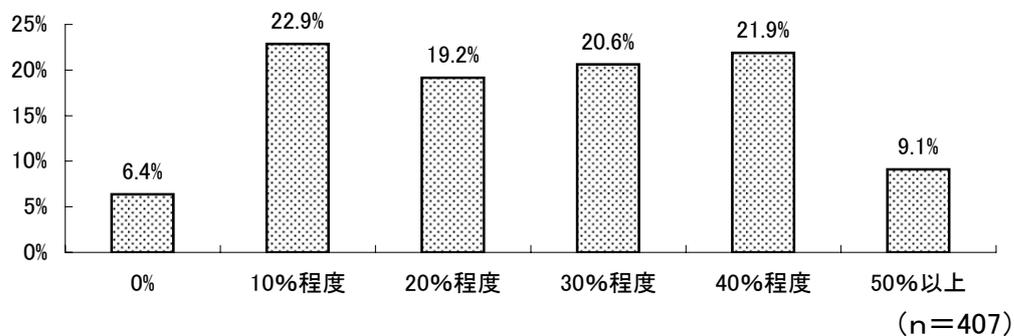


## 7. 応募(採用内定)学生について

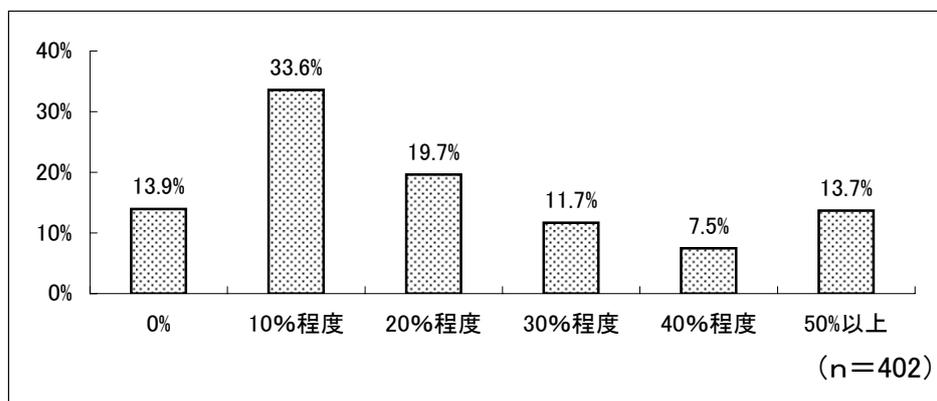
①学生の意識面、行動面での特徴の有無



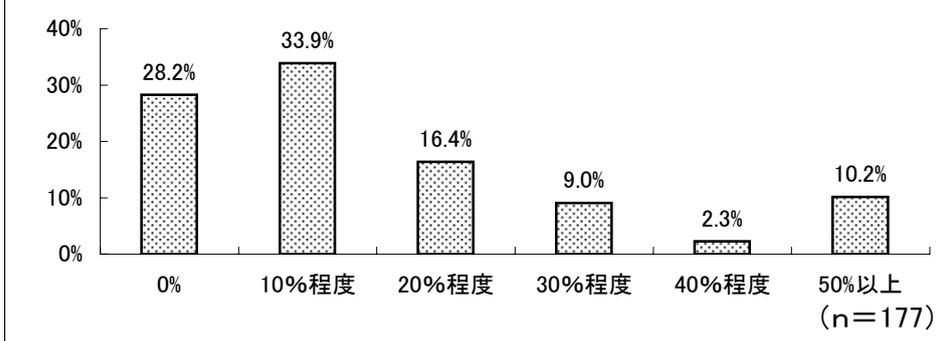
②内々定を出した学生の辞退率



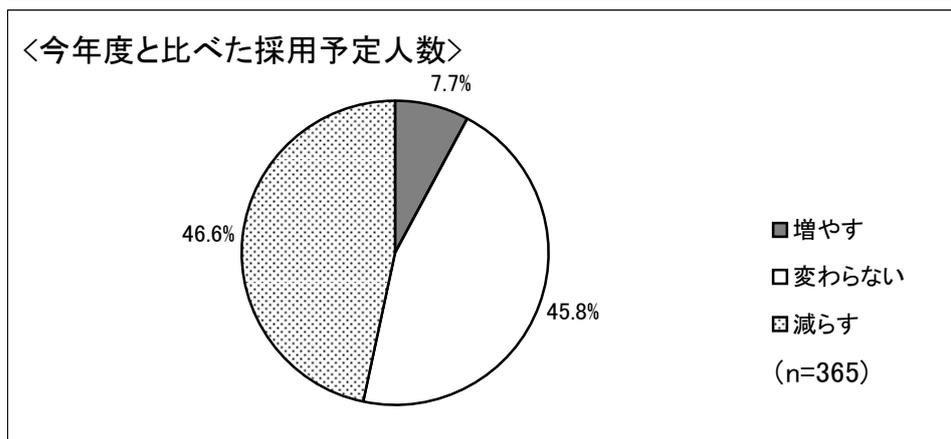
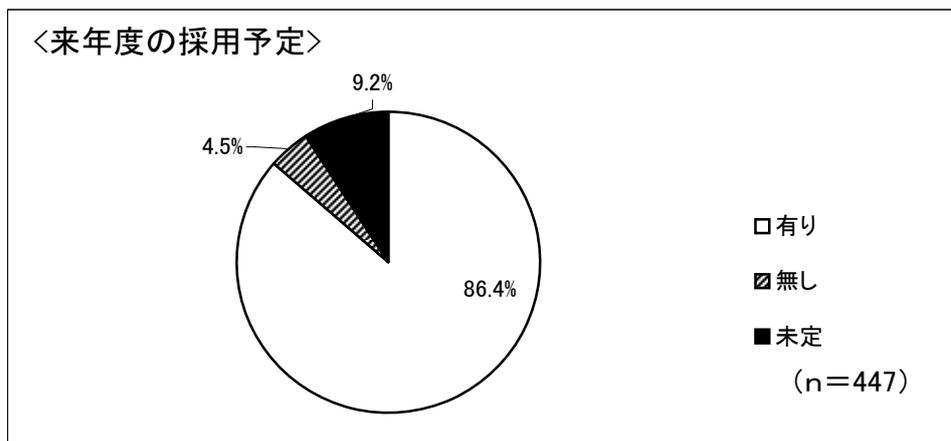
## 8. 年間新規採用者全体に占める「中途(経験者)採用」の比率



<5年前の中途採用比率>



## 9. 来年度(2009年度)の新卒採用活動予定について



## 10. インターンシップ制度について

