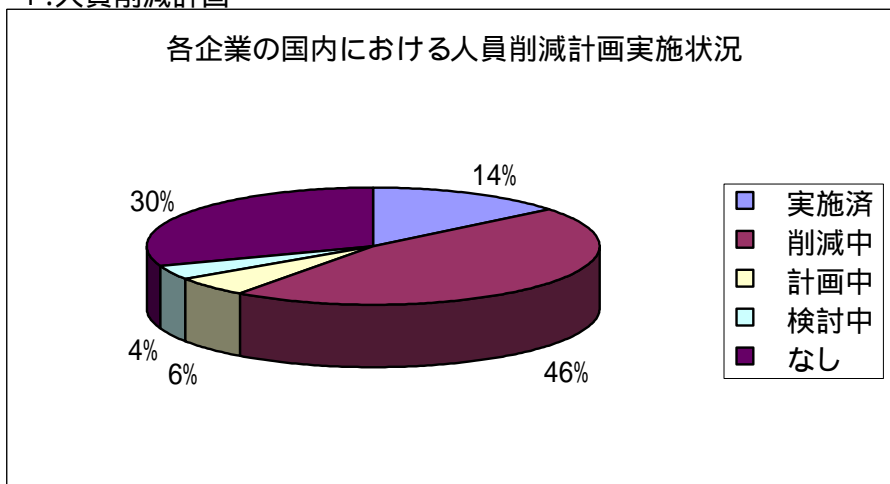
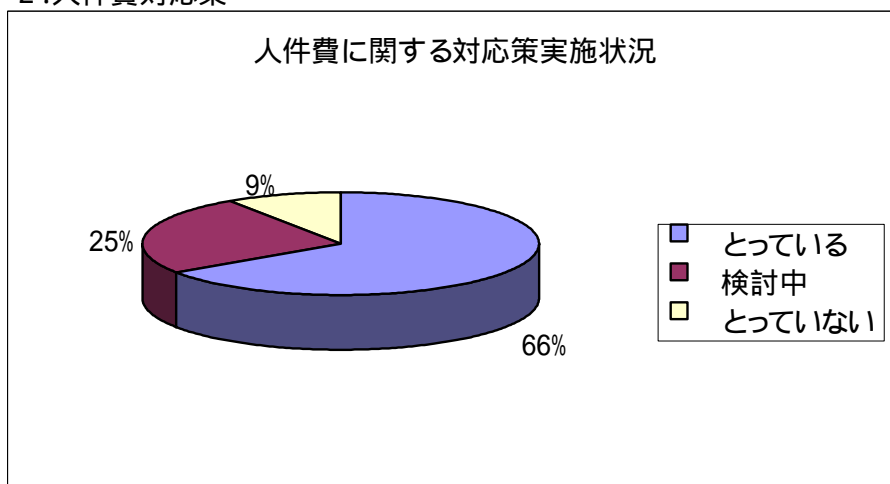


雇用の現状と制度改革に関する緊急アンケート集計結果-全産業合計-  
2002年 2月1日

1. 人員削減計画

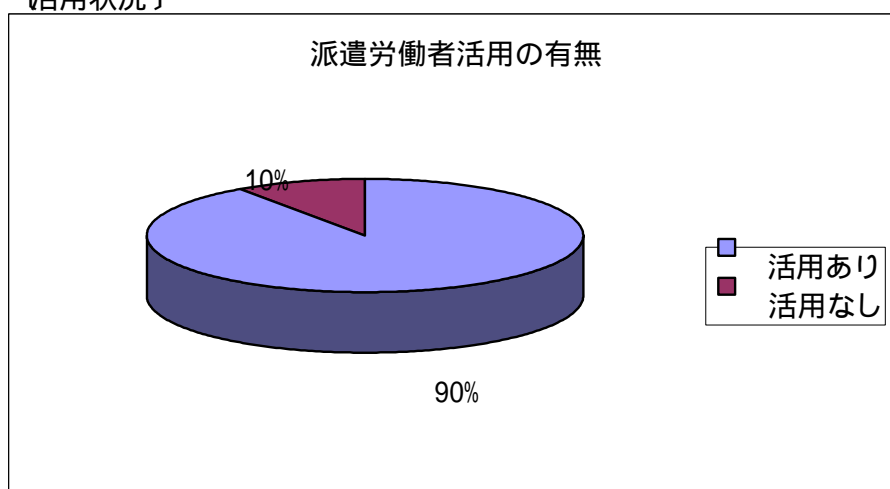


2. 人件費対応策



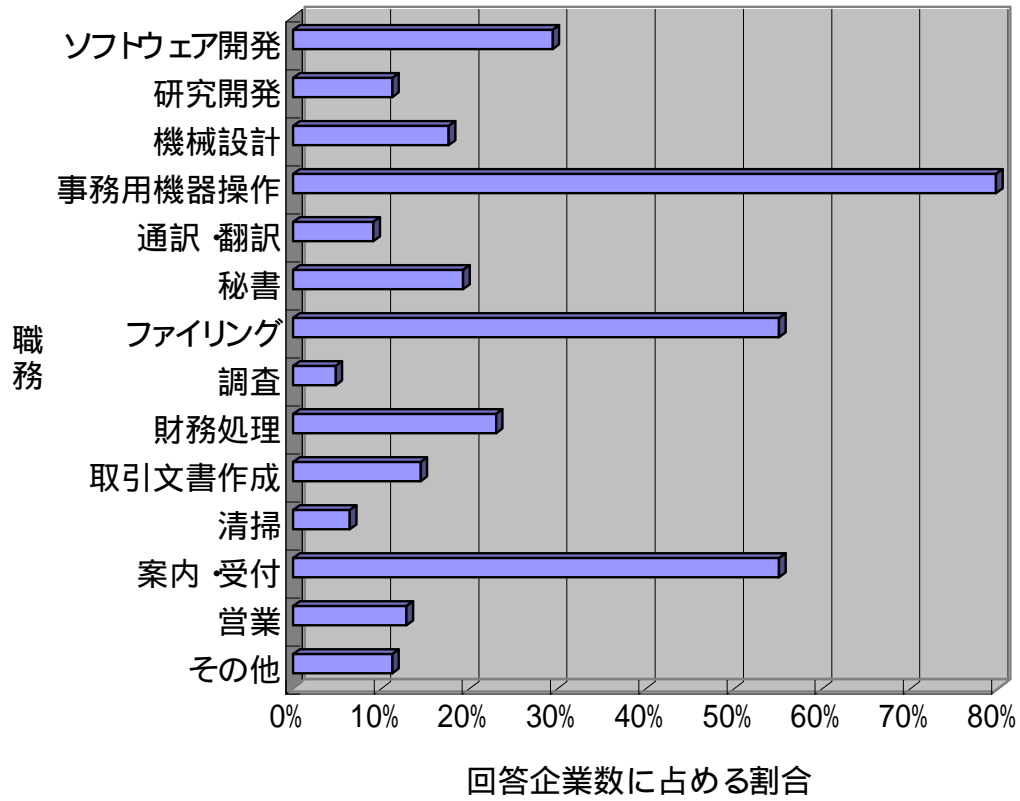
3. 雇用形態の多様化

(1) 派遣労働者  
〔活用状況〕

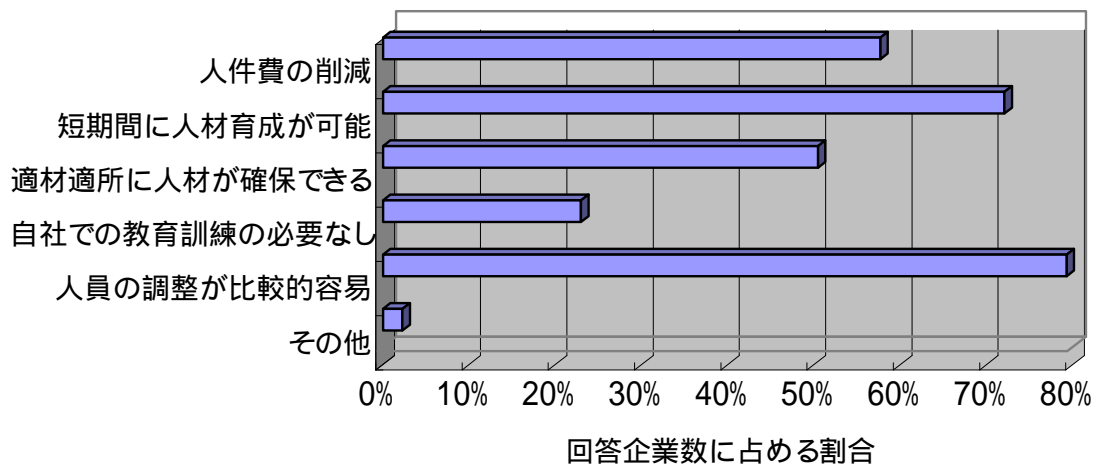


〔企業内での職務〕

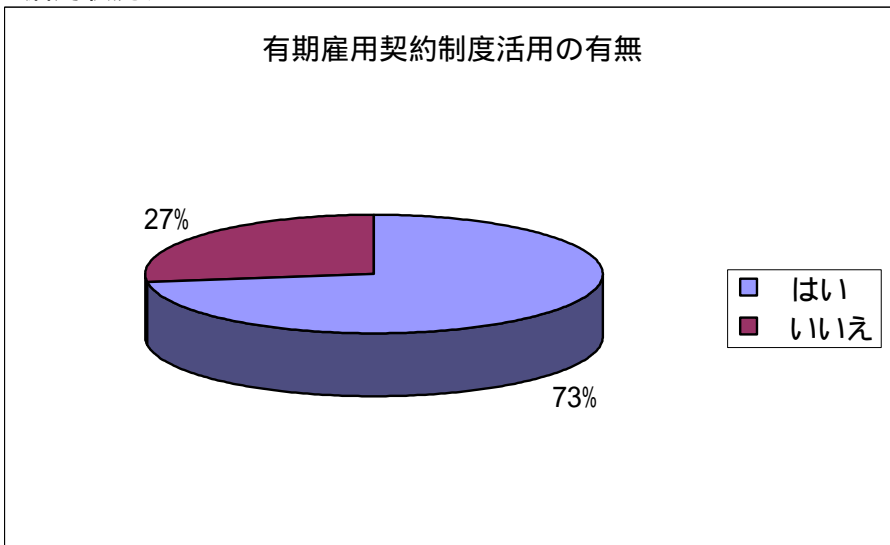
派遣労働者の企業内での職務



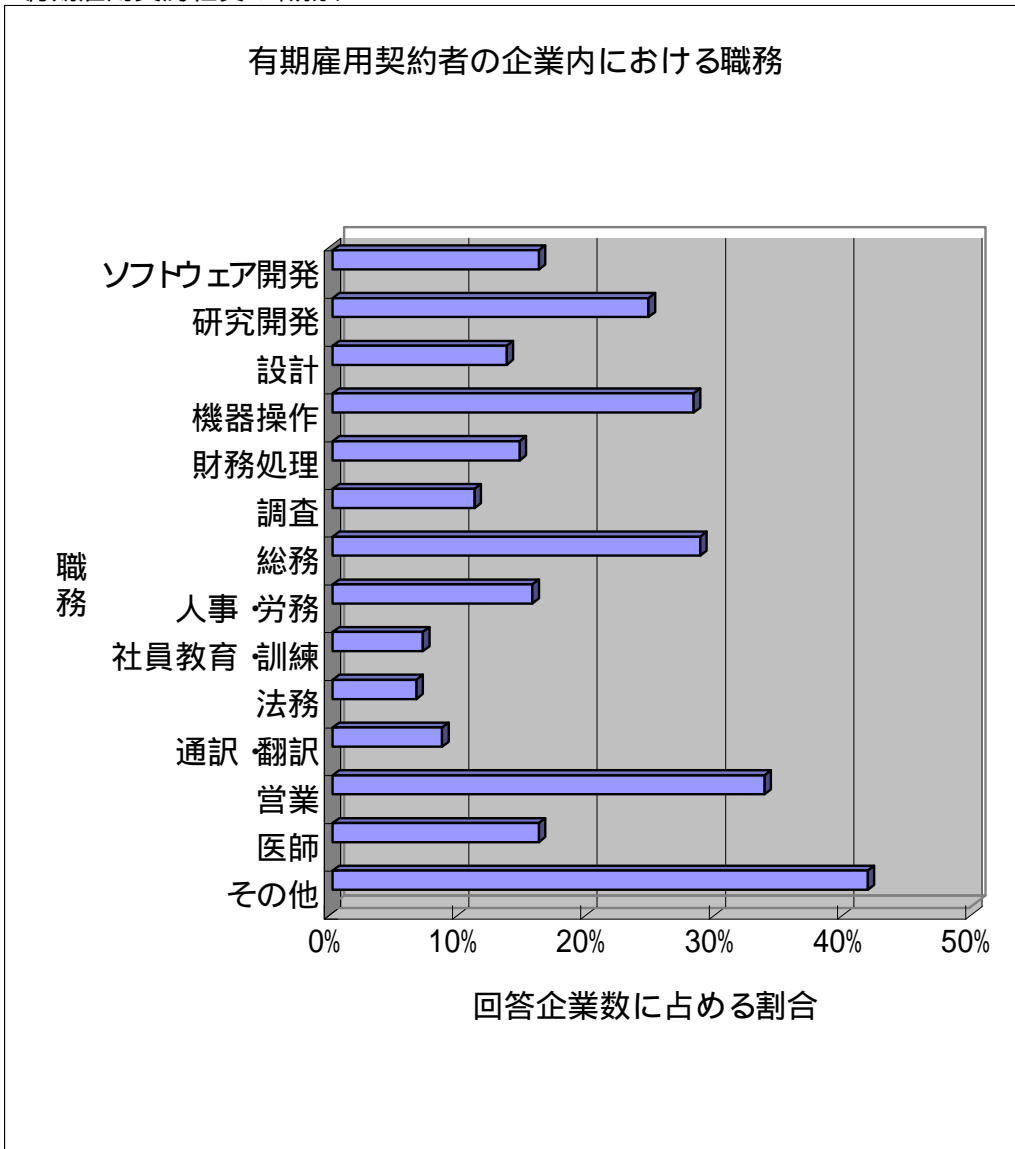
派遣労働者活用のメリット



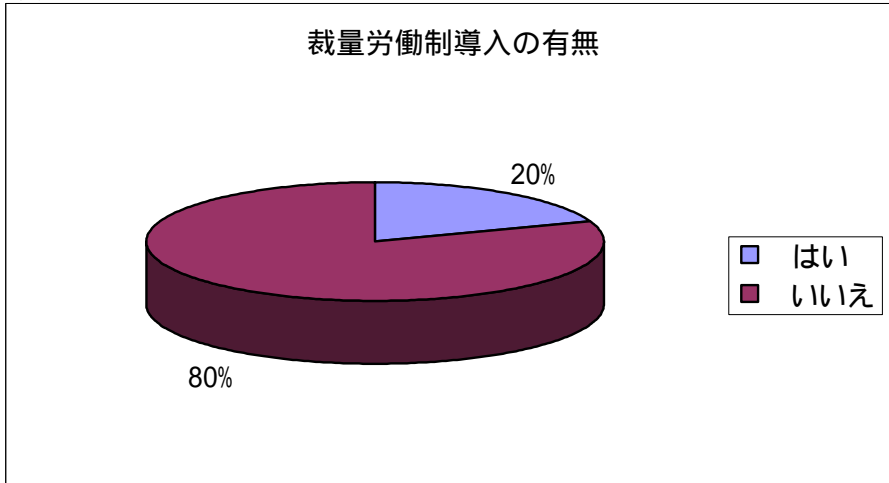
(2)有期雇用契約制度  
〔活用状況〕



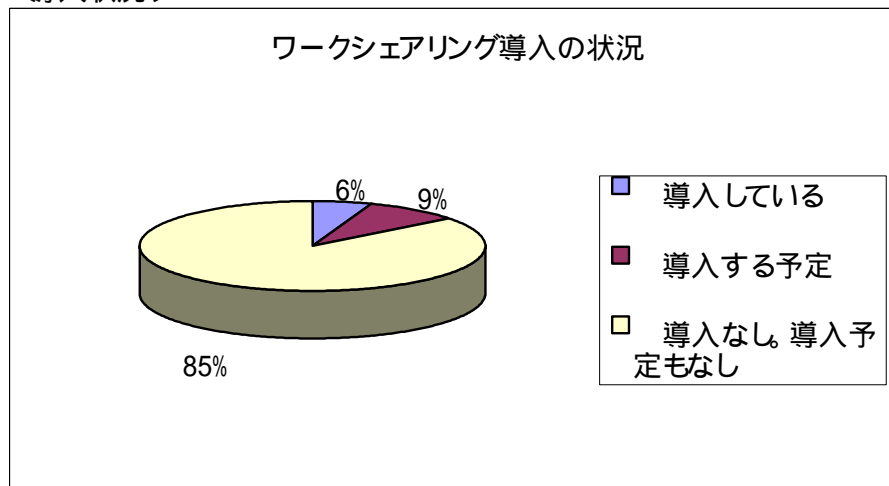
〔有期雇用契約社員の職務〕



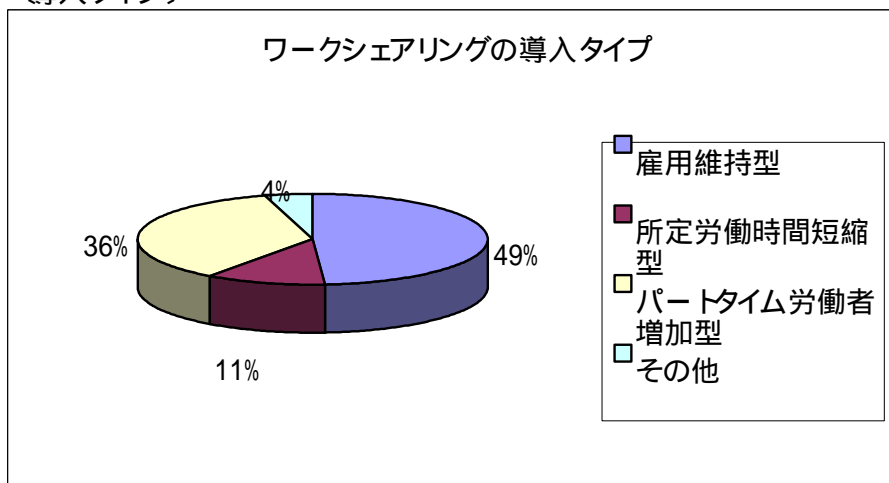
(3)裁量労働制



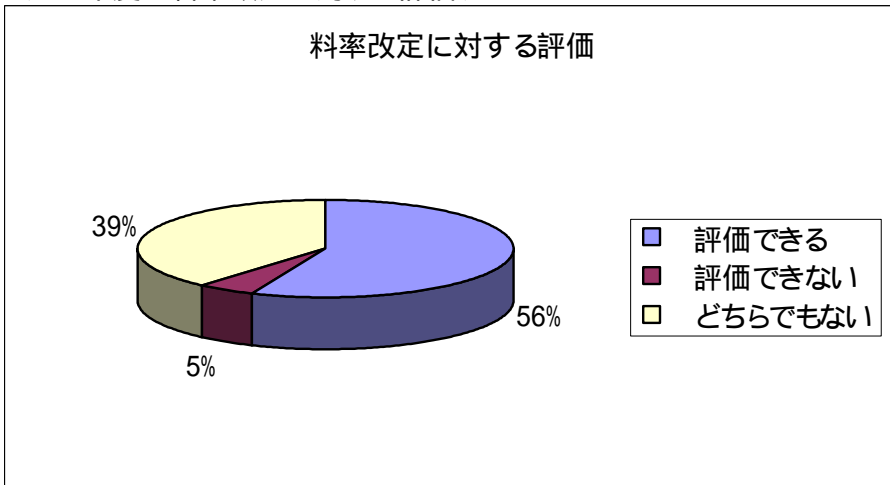
(4)ワークシェアリング  
[導入状況]



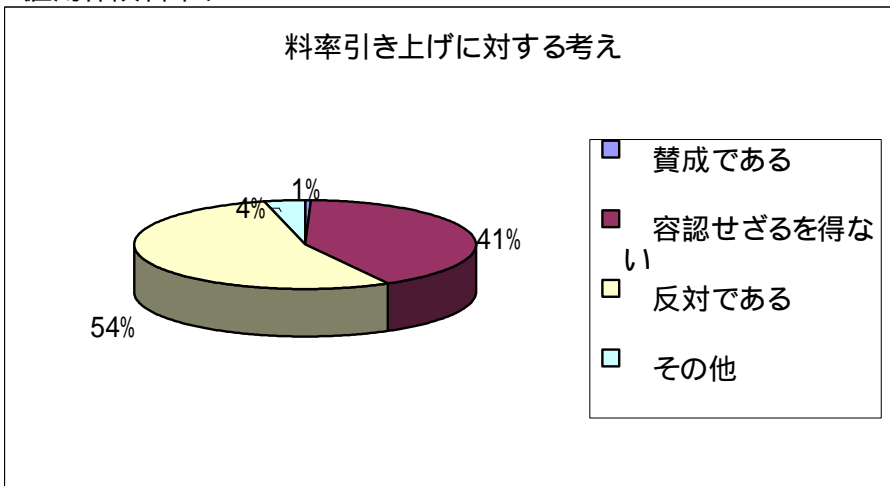
[導入タイプ]



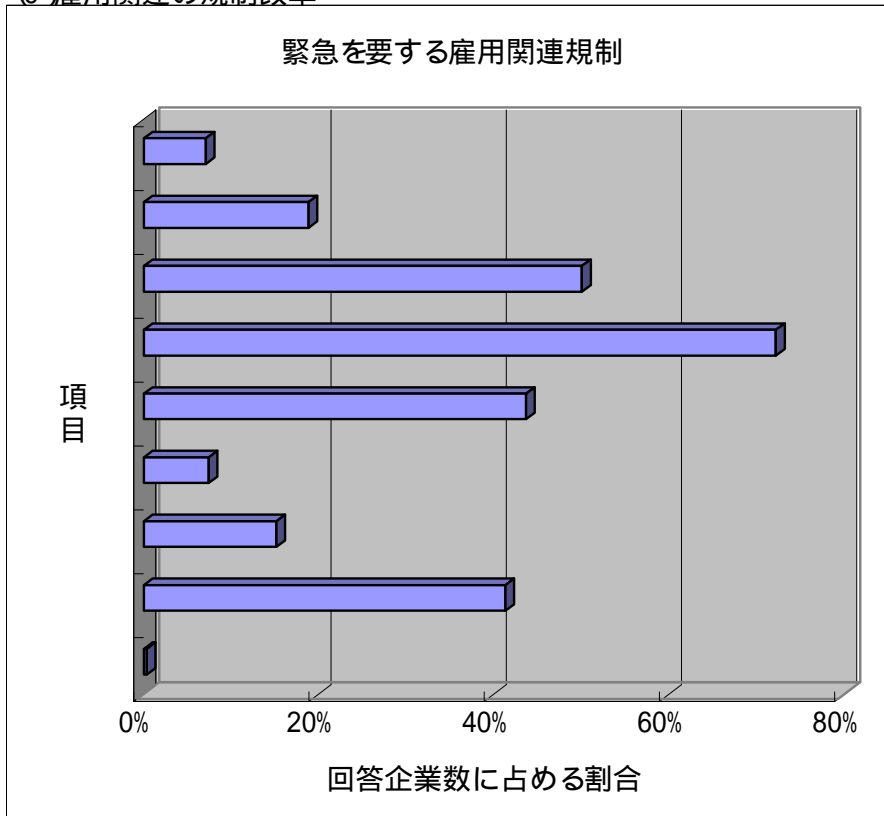
(5)雇用保険制度  
〔2001年度の料率改定に対する評価〕



〔雇用保険料率〕



## 6) 雇用関連の規制改革



### 項目

- 職業紹介における求職者からの手数料規制の改革
- 就職促進給付の支給要件の緩和
- 有期労働契約に係る規制の改革
- 労働者派遣法における派遣対象業務、期間の見直し
- 裁量労働制に係る規制の緩和
- 外国人雇用に関する規制の改革
- 募集・採用に関する制限の緩和
- 解雇法制の整備
- その他

以上