

企業行動憲章

—持続可能な社会の実現のために—

一般社団法人 日本経済団体連合会
1991年9月14日 制定
2024年5月31日 第6回改定

企業は、公正かつ自由な競争の下、社会に有用な付加価値および雇用の創出と自律的で責任ある行動を通じて、持続可能な社会の実現を牽引する役割を担う。そのため企業は、国の内外において次の10原則に基づき、関係法令、国際ルールおよびその精神を遵守しつつ、高い倫理観をもって社会的責任を果たしていく。

(持続可能な経済成長と社会的課題の解決)

1. イノベーションを通じて社会に有用で安全な商品・サービスを開発、提供し、持続可能な経済成長と社会的課題の解決を図る。

(公正な事業慣行)

2. 公正かつ自由な競争ならびに適正な取引、責任ある調達を行う。とりわけパートナーシップ構築宣言に基づき、サプライチェーン全体の共存共栄を図る。また、政治、行政との健全な関係を保つ。

(公正な情報開示、ステークホルダーとの建設的対話)

3. 企業情報を積極的、効果的かつ公正に開示し、企業をとりまく幅広いステークホルダーと建設的な対話を行い、企業価値の向上を図る。

(人権の尊重)

4. すべての人々の人権を尊重する経営を行う。

(消費者・顧客との信頼関係)

5. 消費者・顧客に対して、商品・サービスに関する適切な情報提供、誠実なコミュニケーションを行い、満足と信頼を獲得する。

(働き方の改革、職場環境の充実)

6. 従業員の能力を高め、多様性、人格、個性を尊重する働き方を実現する。また、健康と安全に配慮した働きやすい職場環境を整備する。

(環境問題への取り組み)

7. 環境問題への取り組みは人類共通の課題であり、企業の存在と活動に必須の要件として、主体的に行動する。

(社会参画と発展への貢献)

8. 「良き企業市民」として、積極的に社会に参画し、その発展に貢献する。

(危機管理の徹底)

9. 市民生活や企業活動に脅威を与える反社会的勢力の行動やテロ、サイバー攻撃、自然災害等に備え、組織的な危機管理を徹底する。

(経営トップの役割と本憲章の徹底)

10. 経営トップは、本憲章の精神の実現が自らの役割であることを認識して経営にあたり、実効あるガバナンスを構築して社内、グループ企業に周知徹底を図る。あわせてサプライチェーンにも本憲章の精神に基づく行動を促す。また、本憲章の精神に反し社会からの信頼を失うような事態が発生した時には、経営トップが率先して問題解決、原因究明、再発防止等に努め、その責任を果たす。

Keidanren
Policy & Action

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS

経団連はSDGsを支援しています

企業行動憲章 第2条「公正な事業慣行」の改定 および

企業行動憲章 実行の手引き 第2章の改訂について

政府は、サプライチェーン全体の共存共栄および取引適正化に取り組むことを各社代表者の名前で宣言する「パートナーシップ構築宣言」を推進しています。この政府の考えは、大企業と中小企業を含む、サプライチェーン全体での共存共栄関係の構築が、社会全体としての構造的な賃上げを通じたデフレ脱却、さらには、持続可能な資本主義の実現に不可欠であるとする経団連の考え方と、軌を一にしております。そのような観点から、経団連では昨今、会員企業に「パートナーシップ構築宣言」の実施をお願いしてまいりました。

その一環として、2022年12月に「企業行動憲章 実行の手引き」(実行の手引き)を全面改訂した際にも、企業行動憲章(憲章)第2条の「公正な事業慣行」に関連して、第2章2-2で、「パートナーシップ構築宣言等の趣旨を踏まえ、適正な取引を徹底する」と掲げたところです。

こうした取り組みの結果、会員企業のパートナーシップ構築宣言数は883社まで増えましたが、宣言率は56.7%にとどまっています(2024年4月12日時点)。そこで今般、パートナーシップ構築宣言を全会員企業に遵守していただき、取引の適正化をソーシャルノルム(社会的規範)として一層推進していくため、憲章第2条を改定し、2024年5月31日から適用いたします。

改定前：公正かつ自由な競争ならびに適正な取引、責任ある調達を行う。また、政治、行政との健全な関係を保つ。

改定後：公正かつ自由な競争ならびに適正な取引、責任ある調達を行う。とりわけパートナーシップ構築宣言に基づき、サプライチェーン全体の共存共栄を図る。また、政治、行政との健全な関係を保つ。

*下線を追加

これにあわせて、実行の手引きの第2章も一部改訂いたしました。詳細については、右記QRコードからご参照下さい。



会員企業の皆さまには、引き続き憲章の精神の実践に努めていただきたく、何卒よろしくお願いたします。