

**女性活躍・ダイバーシティ推進に関する
日本経済団体連合会と 30% Club Japan との協力に関する覚書**

2019年12月18日

一般社団法人 日本経済団体連合会（以下「経団連」と言う）と 30% Club Japan は、日本企業における女性活躍・ダイバーシティを推進し、企業の持続的成長及び企業価値の中長期的向上を図ることの重要性を共有し、以下の通り、両者の協力に関する覚書に合意する。

趣旨・目的

1. 本覚書は、女性活躍・ダイバーシティ推進に関する両者の協力のための枠組みを提供するものである。
2. 両者の協力は、日本企業における女性活躍・ダイバーシティの推進に焦点を当てる。その際、企業の重要意思決定機関における多様性促進が重要であるとの認識共有の下、活動を行うものとする。
3. 両者の協力により、多様な人材がその能力をいかんなく発揮し活躍できる環境整備が進み、日本企業の持続的成長の促進につながることを期待する。

協力内容

1. 女性活躍・ダイバーシティ推進に関する取り組みについての情報交換と意見交換
 - ・両者および双方の参加企業の活動やベストプラクティスに関する情報交換、より望ましい取り組みに向けた意見交換
 - ・両者の活動基盤強化に向けた連携
2. イベント開催
 - ・イベントや会合の共催
 - ・一方が開催するイベントや会合への案内協力・講師派遣等
3. 対外的な情報発信
 - ・その他の企業やメディア等、女性活躍・ダイバーシティ推進の領域において重要なステークホルダーに対する情報発信

〈経団連側署名者〉

経団連 審議員会副議長・ダイバーシティ推進委員長
三井住友海上火災保険 取締役会長
柄澤 康喜

〈30% Club Japan 側署名者〉

30% Club Japan 会長
資生堂 代表取締役社長兼 CEO
魚谷 雅彦